



Intersindical Alternativa de Catalunya

**PRESONS**  
**Secció Sindical**  
**C.P. LLEDONERS**

Via Laietana 57, 4t 3a, 08003  
Barcelona  
Tel 93 3173151  
Fax 93 3173202  
[sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat)  
[cataclledoners@gmail.com](mailto:cataclledoners@gmail.com)

---

## REUNIÓ AMB DIRECCIÓ 07.11.2014

**Assistents per part de la Direcció:** Direcció i Subdirecció de Tractament.

**Assistents per part de les O.O.S.S.:** CATAC.

La reunió comença recordant que el format d'aquesta reunió és excepcional, i que la intenció és que ens reunim totes les O.O.S.S. amb la Direcció en el format habitual.

Els temes que es tracten són els següents:

### **1º.- CALENDARI DE REUNIONS D'EDUCADORS SOCIALS**

CATAC exposa una necessitat que el col·lectiu d'educadors socials ha manifestat en moltes ocasions: la de conèixer què estan fent la resta de companys als seus mòduls per crear línies d'actuació coherents a tot el centre, i d'aquesta manera poder compartir, consensuar i crear metodologies, espais i activitats conjuntes per a tots. Creiem que per fer-ho la Direcció ha de facilitar-nos un espai físic i temporal, i és per això que hem demanat un calendari anual de reunions, com a mínim bimensuals, d'educadors socials.

La ST es compromet a enviar-lo a finals de novembre.

Tant la Direcció com la ST demanen que li donem valor a l'espai, que no es converteixi en un espai de queixa continua, sinó que serveixi per poder compartir la tasca que fem per poder millorar-la. CATAC respon que aquest és el sentir del col·lectiu, i que només cal veure la implicació en la feina ben feta que han demostrat, tots els educadors, d'ençà que es va obrir el centre.

### **2º.- POTENCIAR EL TREBALL INTERDISCIPLINAR**

Des de fa un temps, una part del col·lectiu de tractament té la sensació que apaga focs, que FEM i FEM i no tenim espais de QUALITAT per a la reflexió. Amb la prioritització que ens ve donada des de la ST:

1º.- intervenció grupal

2º.- Intervenció individual

3º.- elaboració d'informes i gestió de la informació

4º.- coordinació

L'intern, objecte de la nostra intervenció, queda en l'últim lloc. Per molts programes que fem dins de mòdul i per moltes tutories que fem, si no li donem valor a l'anàlisi de la informació recollida en aquestes intervencions, i no li donem valor a la posada en comú amb la resta de l'equip...poc tractament rehabilitador podem fer.



Intersindical Alternativa de Catalunya

# PRESONS

## Secció Sindical

### C.P. LLEDONERS

Via Laietana 57, 4t 3a, 08003  
Barcelona  
Tel 93 3173151  
Fax 93 3173202  
[sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat)  
[cataclledoners@gmail.com](mailto:cataclledoners@gmail.com)

Amb l'objectiu de canviar aquesta situació, des de CATAAC hem demanat:

#### **a) POTENCIAR LES REUNIONS DE CASOS**

Com ja vam fer a la última reunió amb Direcció (01.07.214), tornem a reiterar la importància d'aquestes reunions. Tot i que la majoria de mòduls tenen un dia i una hora per fer-les, moltes vegades la urgència del dia a dia, fa difícil que es puguin dur a terme.

Pels temes que es tracten en aquestes reunions fan d'elles una eina de màxima importància. Només cal veure el format de la versió 2 del PIT, on sen's demana la coordinació entre tots els membres de L'EM per dissenyar els itineraris dels interns.

#### **b) CREAR REUNIONS DE MÒDUL**

Entenem que el mòdul és una unitat de convivència on el fer i el ser del grup afecta l'individu i a la inversa.

Moltes vegades, els professionals de tractament, ens trobem fent programes perquè "toca" i no perquè el fer, ser i sentir del mòdul ho necessiti. Reclamem parar, prendre nota de què està passant al mòdul i després intervenir. Amb això no demanem que no es facin els programes aprovats per la DG, però sí certa flexibilitat per poder prioritzar quin tipus d'intervenció és necessària segons el moment en el qual es trobi el mòdul.

En aquest punt, volem reivindicar la figura del funcionari d'interior com a actor imprescindible per realitzar aquesta tasca correctament, i entendre que sense ells perdem una part d'informació i un punt de vista imprescindible.

En ambdós casos, la Direcció pren nota per poder-ho fer. CATAAC insisteix en el fet que, tot i que la creació d'aquests dos espais és imprescindible per continuar avançant per un model de tractament més rehabilitador, no es podrà fer sense reconsiderar les franges d'intervenció i sense donar valor a aquests espais. CATAAC creu que la solució passa per, aquells dies que fem reunions, flexibilitzar l'hora d'entrada o sortida a mòdul. La Direcció diu que és un tema en el qual haurem d'anar treballant. CATAAC es compromet a continuar lluitant per aquest tema, ja que entenem que, aquests espais, són necessaris per treballar millor els casos, i que les hores que tenim per la gestió de la informació i la coordinació no són suficients, tenint en compte l'increment de la població reclusa d'ençà que es va obrir el centre i la retallada del 15%.

#### **3º.- REVISIÓ DEL PLA FUNCIONAL DEL CENTRE**

CATAAC demana fer una revisió d'alguns punts del pla funcional, especialment aquells que fan referència a millorar la motivació a través del sistema de fases.

La Direcció respon que és massa d'hora per tenir una visió global de l'impacte del pla, que aquest, tot i la seva controvèrsia, comença a donar els seus fruits, ja que molts interns quan es veuen obligats a tornar al seu mòdul d'origen, després de passar pel DERT, veuen que l'única manera de superar els problemes és enfrontant-los, i que els mecanismes antics de "liar-la" per esquivar deutes o problemes ja no serveix.

Tot i això, la Direcció diu que ha iniciat un procés de millora del Pla en el qual estan treballant la ST i els caps de programa. CATAAC demana que en qualsevol procés de millora del pla



Intersindical Alternativa de Catalunya

## **PRESONS**

### **Secció Sindical**

### **C.P. LLEDONERS**

Via Laietana 57, 4t 3a, 08003  
Barcelona  
Tel 93 3173151  
Fax 93 3173202  
[sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat)  
[cataclledoners@gmail.com](mailto:cataclledoners@gmail.com)

tinguin en compte al personal d'interior. La Direcció diu que així serà, i que es crearan comissions interdisciplinàries per treballar les diferents propostes.

#### **4º.- FORMACIÓ EN PROTECCIÓ I SEGURETAT**

Amb l'objectiu de sensibilitzar al personal amb els protocols i l'ús dels sistemes de seguretat, especialment als de tractament, àrea educativa i sanitaris, CATAAC demana al centre que realitzi sessions de formació i sensibilització. La Direcció accepta la proposta i diu que demanarà al Comitè d'autoprotecció del centre que treballi en aquesta línia.

#### **5º.- NORMATIVA DE TALLERS**

En el desplegament de la nova normativa de tallers, hem tingut queixes en dos sentits i així li fem saber a la Direcció.

Per una banda, dins el protocol de la normativa està fallant l'última part: la de publicitat. Ens trobem que expliquem als interns els criteris per accedir a la feina, fem la contenció emocional, ja que moltes vegades aquests no s'entenen, els hi expliquem perquè no han sigut escollits,... però les llistes moltes vegades no es penjen, fet que resta transparència i claredat al procés.

I per altra, creiem que l'opinió del CUSI hauria de tenir més pes alhora de valorar quin intern ha d'accedir als destins intramodulars, ja que aquest és un dels professionals que més coneix les dinàmiques internes del mòdul i de l'intern, i per tant és coneixedor de quin és el millor intern per a cada destí. Tot i això, se li reconeix, a la Direcció, la incorporació de l'informe que fa el CUSI alhora de valorar els destins intramodulars.

Davant aquestes demandes, la Direcció contesta a la primera demanda que buscarà fórmules per millorar aquest fet, i a la segona que de moment no pensa fer cap modificació.

#### **6º.- TRANSPORT PER ALS TREBALLADORS**

El tema del transport per als treballadors de CPLledoners és un tema que ens preocupa a molts. Sota l'argument que al principi es va posar i que gairebé ningú va utilitzar, mai s'ha tornat a oferir aquest servei.

CATAAC demana a Direcció que se sumi a la demanda, que farà a la propera comissió de seguiment a la DG, d'un mitjà de transport col·lectiu, gratuït i regular per als treballadors.

#### **7º.- CP LLEDONERS CENTRE DE 1ª**

El nostre centre ha esdevingut un centre de referència dins de Catalunya, cada vegada que ve una visita de l'estranger ens venen a veure, sen's posa moltes vegades d'exemple com a centre innovador i de referència,...tot i així som un centre de 2ª. Per ser un CP de 1ª no hi ha un criteri fix, però tenint en compte que el nombre d'interns que tenim des de fa un temps és de 850, i que la previsió és que continuem així, que som uns 450 treballadors al centre, i que d'altres centres amb un nombre menor d'interns sí que ho són,ensem que és de justícia fer-ho. CATAAC demana a la Direcció el seu suport a la demanda, que farà a la propera comissió de seguiment a la DG, de convertir a CPLledoners en un centre de 1ª.



Intersindical Alternativa de Catalunya

**PRESONS**  
**Secció Sindical**  
**C.P. LLEDONERS**

Via Laietana 57, 4t 3a, 08003  
Barcelona  
Tel 93 3173151  
Fax 93 3173202  
[sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat)  
[cataclledoners@gmail.com](mailto:cataclledoners@gmail.com)

### **8º.- MANCA DE PERSONAL**

Es torna a denunciar la manca de personal i la situació en la qual es troben els funcionaris d'interior als mòduls, on es troben moltes vegades 2 funcionaris. Aquesta situació representa un risc tant pel personal d'interior, com pel de tractament i també pels mateixos interns.

La Direcció del centre, comunica que el personal de reforç que ha arribat al centre consta de 3 GO, 5 GAMV i 1 GSI. Tot i aquests efectius, continuem tenim problemes de personal i és per això que veiem necessari demanar-ho oficialment a la DG a la propera comissió de seguiment.

### **9º.- VACANCES PERSONAL CAF I CUSI**

El 16.06.2014 van entrar en vigor els "Criteris per a l'aplicació del coeficient del 25% de la simultaneïtat en les lliurances del personal CAF i CUSI amb horari de dilluns a divendres". Després d'un temps s'han vist algunes deficiències, com que els dos CUSIS d'un mòdul facin vacances alhora quedant-se el mòdul sense CUSI, amb tot l'endarreriment de gestió de mòdul que això suposa. Es demana tornar a l'antic sistema, on els CUSI i CAF es coordinaven per mòduls i no per àrees com ara. La Direcció contesta que això no podrà ser, ja que amb el nou sistema s'assegura més personal de servei.

### **10º.- CONCURS HORARI**

CATAC posa sobre la taula aquest tema que va quedar pendent de la reunió de l'1 de juliol de 2014. Demana un calendari del procés. La Direcció respon que aquest està en marxa i que pretén que comenci, entre novembre-desembre, el concurs horari de GO, GAMP, GAMV, CAF i CUSI, amb entrada en vigor després de festes.

**Secció Sindical CATAC Lledoners**