

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

**CATACORAC**



Semper Pro Operario

Núm. 200

Via Laietana 57, 4t 3a, Barcelona (08003) Tel 93 317 31 51

Juliol 2015

**AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA**

## **Les retallades de CiU (9/10) (La no-retallada de l'11%)**

La disposició transitòria cinquena de la Llei 5/2012 establí que el Govern havia d'aprovar un pla d'ocupació adreçat a la contenció de la despesa en matèria de personal.

Aquest Pla d'Ocupació incloïa (Acord 5) una teòrica reducció del personal que percebia el famós 11%, tanmateix, si ens fixem en la redacció, la cosa no és ben bé així:

*Durant el període de vigència d'aquest Pla, es redueix en un 30% el nombre de llocs de treball de cap de servei i assimilats orgànicament als quals se'ls pot assignar una jornada i horari de dedicació especial.*

No es reduïa doncs el nombre de persones que cobrava l'11% sinó el nombre de llocs que tenien assignat un 11%. Per tant, molts d'aquests llocs podien estar desocupats o bé, qui els ocupava no percebia el complement de l'11% per no interessar-li l'horari partit. En definitiva, l'eliminació d'aquests llocs podia resultar intranscendent per no afectar realment ningú. Els seus únics efectes serien una mera modificació de la RLT.

Es disposava d'1 mes per a indicar, no "el personal afectat" sinó "el llocs afectats".

Després de diferents requeriments d'informació per part del nostre sindicat (26.02.13 i 08.03.13, aquest darrer al President), finalment, en data 27.03.13 (el requeriment al President tingué més efectes que el requeriment a Funció Pública) se'ns contestà que s'havien reduït 181 llocs, la qual cosa representava el 85%.

Així, un any després de l'aprovació de l'Acord de Govern, encara quedaven pendents 32 llocs.

Aquesta parsimònia de Funció Pública contrastà amb la celeritat amb que s'aplicaren la resta de retallades. Així, la retallada dels dies addicionals de vacances, la retallada de les prestacions per incapacitat temporal, la retallada en els perllongaments de les jubilacions, la deducció proporcional de retribucions per desajustament horari, totes s'aplicaren ipso facto, en canvi, la retallada en el nombre de llocs amb dedicació especial (11%), un any després de l'aprovació de l'Acord que l'establia, encara no s'havia acabat d'aplicar.

Tenim també aquí, un cas de discriminació per raó de la condició del subjecte afectat. En aquest cas però, es tractà d'una discriminació positiva, a diferència de la retallada discriminatòria en matèria de dies d'assumptes personals als que més anys de servei havien prestat a l'Administració, o de la retallada en el 15% de les retribucions dels interins, o la retallada en els dies de vacances per antiguitat.