

REUNIÓ DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT 27.10. 2016

Assistents per part i de l'Administració: Secretari General del Departament de Justícia, Adrià C. i Director General de Serveis penitenciaris i de rehabilitació, Amand C.

Pel Departament de Justícia: Alfons R., Jesús P., Montserrat R., María José M., Pedro D. i Carles S.

Per Funció Pública: Pilar S. i Joan N.

Per Economia i Finances: Alícia C.

ORDRE DEL DIA:

1. CONCURS DE COMANDAMENTS 2008

L'administració manifesta que està previst publicar la llista definitiva però que, com s'han presentat noves demandes al contenciós administratiu, per vulneració de drets fonamentals, sol·licitant mesures cautelars de suspensió, la publicació es retardarà fins que no es resolguin judicialment.

Totes les persones que perden les places, l'Administració els mantindrà als seus mateixos llocs de treball, si bé de manera provisional.

Les conseqüències econòmiques del concurs: pagament de les nòmines i cotitzacions endarrerides, es realitzaran d'ofici per part de l'Administració

La intenció és convocar un nou concurs o concurs de comandaments intermedis, de totes les àrees (interior, oficines, rehabilitació), el més aviat possible.

Per part de CATAAC es manifesta que, en algun centre, s'estan realitzant de nou "concursillos" horaris amb pitjors condicions, paràmetres i places que al del 2009; entenem que aquests "concursillos" no poden perjudicar a aquells que van guanyar un lloc de treball al 2009, i que amb la resolució del concurs, el tornen a obtenir i, finalment, si s'ha de realitzar un "concursillo" el sigui amb els mateixos paràmetres d'adjudicació l'any 2009.

2. LLIBRE BLANC DE LA EXECUCIÓ PENAL I NOU ACORD

S'ha presentat per part de la Direcció General el denominat *Llibre Blanc Execució Penal a Catalunya*, realitzat per experts de la casa, amb l'objectiu de reflexionar sobre quin ha estat el camí recorregut, el moment actual i els reptes als quals ens enfrontem, amb tres possibles escenaris econòmics.

El document que ens presenten és un document a seguir treballant, i es faran comissions de treball per les que es convidarà a professionals de la casa i de fora, amb la finalitat d'obtenir la màxima rendibilitat.

El llibre s'articula en cinc àrees lligades a cinc objectius:

1. Visió: model estratègic
2. Govern: direcció, organització i gestió.

3. Recursos humans: talent.
4. Recursos materials: eines i equipaments.
5. Recursos econòmics.

Des de IAC-CATAAC, es demana que, com a eina de treball en el futur, es tinguin en compte les sinergies que es produeixen amb altres Departaments, especialment Ensenyament i Salut, alhora que per a l'elaboració del Llibre es tingui en compte a professionals de l'àmbit que estàn, dia a dia, treballant a peu de mòdul, ja que són els que millors coneixen les casuístiques que es produeixen i poden fer un bon traspàs del pla teòric al pràctic.

El punt negatiu del document és que està lligat a la negociació del nou acord, amb un calendari que marca l'inici de la negociació al maig de 2017 per a què el nou acord entri en vigor al setembre de 2017. Fins aleshores es mantenen les mateixes condicions.

BORSA DE TREBALL

Es vol presentar un nou model per modificar l'acord de 2006, i se'ns lliuren dos documents i es convoca un grup específic per a negociar-ho.

OFERTA PÚBLICA DE OCUPACIÓ

Per part de l'Administració es reitera la intenció que els nous pressuposts incloguin places per a Serveis penitenciaris. En l'oferta es manifesta que els llocs prioritaris seran la plaça d'Educador Social, la promoció interna del D al C i la consolidació del lloc de Tècnics Especialistes.

Us continuarem informant.