Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATACCRAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

Núm 8

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

ABRIL 2018

GENERALITAT DE CATALUNYA

Mesa Sectorial de Negociació del Personal d'Administració i Tècnic
16 d'abril de 2018

1. **Resultats de la prova pilot per a avaluar les competències, el rendiment i l'assoliment de resultats de l'EAPC i de la intervenció de la Generalitat**

El Pla Pilot s'ha dut a terme durant el segon semestre de 2017 a l'EAPC, al MNAC i a la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, i des de la Comissió de seguiment del Pla (que no sabem qui la forma) se'ns diu que l'informe final de resultats del Pla Pilot serà presentat al mes de maig, amb retard. Abans tot s'endarreria per problemes amb els programes informàtics; ara ja tenim una altra excusa, el panorama polític...

En el seu moment (veieu el CATACCRAC núm. 13, de maig de 2017) ja vam dir que no estàvem d'acord amb aquest Pla: l'article 37.1.d de l'EBEP diu que han de ser objecte de negociació *les normes que fixen els criteris i mecanismes generals en matèria d'avaluació de l'acompliment* i <u>els criteris i mecanismes d'aquest Pla no han estat negociats, la qual cosa vicia de nul·litat tant el mateix Pla com els seus resultats</u>.

L'Administració diu que es valoren els empleats i les empleades per part del càrrec superior jeràrquic i també els càrrecs de comandament per part de les persones que en depenen directament... Que potser les exigències cap al personal són les mateixes que cap als càrrecs de comandament?

L'Administració explica que es parteix de l'avaluació del desenvolupament professional individual i dels objectius de l'organització fixats. I qui fixa aquests objectius? Han estat prèviament pactats amb la persona empleada tal i com preveu el propi Pla?

L'Administració pretén establir, amb aquesta mesura, un sistema de control de productivitat del personal, ai, perdó, *d'avaluació de rendiment i d'acompliment* del personal, que queda més florit. Un sistema NO negociat, parcial i a partir d'uns criteris unilaterals. I què en pensen fer després? Què en faran del personal que no acompleixi els objectius fixats pel superior jeràrquic de forma parcial? I dels comandaments que no acompleixin els objectius fixats per... ells mateixos?

Tot plegat, com tantes vegades, ratllant l'absurd.

2. **Creació d'una borsa d'hores, per al personal administratiu i tècnic, per la compensació d'absències laborals com a conseqüència d'episodis ambientals o d'altres situacions d'emergència derivades de plans de protecció civil**

   Des de la **IAC-CATAC** reivindiquem que si hi ha situacions d'emergència que impedeixen anar a treballar són absències justificades i no recuperables. Funció Pública diu que aquestes situacions no entren en els supòsits de permís retribuït de caràcter no recuperable que preveu l'EBEP, així que són faltes que s'han de recuperar.

3. **Establiment de criteris per a la promoció interna per tal que els funcionaris del Subrup C1, que tinguin titulació puguin promocionar al Grup A (Subgrup A1)**

   Des de la **IAC CATAC** defensem la promoció interna del grup C1 al grup A1 si es disposa de la titulació. Funció Pública reconeix que és un tema controvertit, segons la interpretació que en facis de l'EBEP (disposició transitòria 3a. i article 18), però s'acaba posicionant en el lloc menys favorable per al personal, és a dir, fent una lectura restrictiva de la normativa i no obrint aquesta possibilitat.

4. **Negociació borsa de treball CAR** *(Punt retirat)*

5. **Borsa de treball per a la cobertura temporal de llocs adscrits a les oficines de treball, del Servei Públic d'Ocupació**

6. **Problemàtica laboral diversa i reiterada a les oficines del SOC derivada de l'aplicació de la RGG: processos en la tramitació de la RGC, situació i oficines i RGC i acompliment dels compromisos adquirits en la Mesa pel que fa a la borsa de treball del SOC, sistema informàtic i càrregues de treball**

   A petició de la part social, els punts 5 i 6 es traslladen a una Mesa Sectorial Extraordinària, i es demana a l'Administració que la convoqui no més enllà de deu o quinze dies, a fi de treballar, amb més temps, la Borsa de Treball per a la cobertura temporal de llocs adscrits a les Oficines de Treball del SOC.

7. **Torn obert de paraules**

   - Es demana a l'Administració confirmació si aquest mes d'abril per fi ens retornaran **la resta de la Paga Extra del 2012** que ens deuen, i que havíem d'haver cobrat en la nòmina del mes de març. Ja que la nota que apareix a l'ATRI (05.04.18) només diu que *s'estan portant a terme totes les actuacions necessàries per fer efectiu aquest pagament*. Verbalment Funció Pública ens diu que aquest mes sí que ho cobrarem. De les del 2013 i 2014 ni se'n parla.

La millor defensa, un bon CATAC

sindicat@catac.cat