

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

Canal Telegram 

Twitter 

Instagram 

Núm 1

Gener - 2021

GENERALITAT DE CATALUNYA GRUP DE CONCILIACIÓ-SEGUIMENT TELETREBALL

GRUP DE TREBALL DE CONCILIACIÓ

Recordem que aquest 2021 entra en vigor la igualtat del permís de 16 setmanes per ambdues persones progenitores.

Funció Pública no està en disposició d'avançar quant a propostes amb contingut econòmic: jornada setmanal de 35 hores, permís per gestació previst a l'EBEP, reduccions de jornada -altres supòsits-, etc. En allò que sí està disposada a avançar és:

1. Concreció horària de la persona treballadora quan redueixi la jornada per cura de criatura, amb l'opció de compactar-la condicionada a les necessitats del servei (compactació que pot representar acumular les hores en quatre dies, per ex.). Demanda històrica d'IAC-CATAC.
2. Ampliació addicional de 30 minuts que se suma a l'existent flexibilitat horària d'entrada de mitja hora en cas de tenir menors de 12 anys i/o persones discapacitades a càrrec. Demanda d'IAC-CATAC.
3. Gaudi de forma parcial dels permisos de maternitat i de la persona progenitora diferent a la mare biològica, de 16 setmanes, a partir del finiment de les 6 setmanes de descans obligatori i ininterromput. El Reial decret llei d'igualtat de març del 19 ho preveu; no ens regalen res.
4. Absències per motius de salut justificades dins l'horari de permanència obligatòria i també dins l'horari flexible a partir de la declaració responsable. Demanda històrica d'IAC-CATAC.
5. Permís per hospitalització: inici en qualsevol moment de l'hospitalització (més enllà del termini de deu dies previst fins ara). Reclamem la descompactació per hores d'aquest permís i poder demanar-lo mentre dura el repòs domiciliari. Funció Pública no preveu aquesta descompactació i diu que el permís podrà agafar-se el darrer dia d'ingrés, per tant, es podrà cobrir temps de repòs domiciliari, si així s'indica en el justificant mèdic.

Ara aquestes propostes s'han de materialitzar per escrit i hem de veure si estarem d'acord amb la lletra petita. Avancem molt lentament.

Hem reclamat més mesures. Vam presentar un [escrit amb 19 punts](#). El permís retribuït a partir de la 37 setmana de gestació el preveu l'EBEP, hauria de ser d'obligat compliment. Reclamem també que es restableixi l'excedència voluntària per interès particular amb reserva del lloc de treball i que s'habilitin

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

espais de cotreball arreu. També insistim en la necessitat de donar contingut al permís per deure inexcusable (sense haver de recuperar el temps) quan parlem d'acompanyar al metge familiars a càrrec, de tenir-ne cura per malaltia i d'assistir a reunions de tutoria.

COMISSIÓ DE SEGUIMENT DE TELETREBALL

MITJANS TECNOLÒGICS Obliga l'EBEP «Artículo 47 bis. Teletrabajo. 4. La Administración proporcionará y mantendrá a las personas que trabajen en esta modalidad, los medios tecnológicos necesarios para su actividad.

Funció Pública ens informa que estan preparant la **CAIXA TIC (Ordinador (portàtil), pantalla, ratolí, teclat, auriculars, replicador d'usb, wifi portàtil (MIFI) amb dades il·limitades)** per a tot el personal que té autoritzat teletreball. El telèfon ja està incorporat a l'ordinador i per això no es proporciona mòbil. Els nous ordinadors tindran la TCAT incorporada per a signatura i identificació electrònica.

La gestió i distribució d'aquestes caixes TIC va a càrrec de l'Àrea TIC de cada departament, que serà també qui en prioritzarà la distribució entre el personal. La voluntat és que es pugui lliurar a tothom en un termini breu. A finals de febrer han d'estar tancades les comandes.

IAC insisteix en que si la normativa diu que s'han de mantenir totes les condicions laborals en teletreball, la salut laboral s'ha de garantir i reclamem el manteniment de totes les adaptacions de salut laboral i l'estudi de les necessitats que es puguin derivar en teletreball a partir d'ara. Funció Pública respon que la salut laboral està garantida a través dels serveis de prevenció de cada departament: està clar que s'han de donar els mitjans de salut laboral a qui ho necessiti. Farem un seguiment total, perquè ara estem detectant que no és així.

IAC exposa que hi ha administracions que han establert una compensació per al personal que realitza teletreball, donat que aquest està proporcionant a l'Administració el seu propi subministrament i espai per treballar. Funció Pública afirma rotundament: **AQUÍ NO HI HAURÀ CAP TIPUS DE COMPENSACIÓ ECONÒMICA.**

Ara a aquesta Comissió li toca negociar els criteris de concurrència davant les necessitats de servei i seguir fent el seguiment de la situació.

IAC demanarem reunió de MEPAG per obrir la negociació de la millora del Decret de teletreball, perquè considerem que hi ha diferents coses a millorar. Està clar, com ja es va reconèixer a la MEPAG d'octubre, que aquest Decret ja ha nascut obsolet en molts aspectes: negociem la seva actualització i millora.

[Descarrega't el calendari 2021 de IAC-CATAC](#)



Des de la IAC CATAAC us desitgem un millor 2021 lliure de COVID, de repressió i corrupció i ple d'abraçades!!!

Us recordem que **IAC-CATAC** segueix oberta des de casa amb el telèfon desviat i responent totes les vostres qüestions per correu. Us convidem a enviar-nos les vostres inquietuds i demandes a sindicat@catac.cat