

## AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

### **Les retallades de CiU (7/10) (Deducció per desajustament horari)**

La disposició addicional vuitena de la norma que venim comentant establí:

*La diferència en còmput mensual entre la jornada reglamentària de treball i l'efectivament realitzada pels empleats públics, sempre que no resulti justificada, comporta la deducció proporcional de retribucions.*

Alhora es deroga la norma que establí la sanció de "deducció proporcional de retribucions", tot i que es manté que la *deducció proporcional de retribucions... s'aplica sens perjudici de la sanció disciplinària que pugi correspondre.*

Així, es manté la falta lleu consistent a *l'incompliment de la jornada i l'horari sense causa justificada*, quan sigui inferior a 10 hores (i la corresponent falta greu quan l'incompliment és superior a 10 hores), que ara podrà ser sancionada doblement: primer mitjançant deducció de retribucions (encara que es preocupin de dir que no té caràcter sancionador) i segon mitjançant qualsevol de les altres sancions previstes a l'article 119 del Decret 1/1997.

Molt interessats en aquesta deducció, varen desenvolupar ben aviat (un mes després) la norma legal mitjançant l'article 24.4 del Decret 56/2012 sobre jornada i horaris.

Considerant encara insuficient aquesta norma, varen anar a més i dictaren la Instrucció 3/2013, de 30 de desembre que aprovava el procediment per a practicar la deducció.

El resultat final ha estat eliminar les traves procedimentals per a aplicar la sanció de deducció proporcional de retribucions. Quin estalvi suposa aquesta mesura? Cap, ja que, mitjançant el procediment sancionador, sempre s'havia pogut aplicar. On és doncs l'estalvi que, segons la seva exposició de motius, buscava la Llei 5/2012? Enlloc. S'estalvien el procediment que garantia la justícia de la sanció.

Aquesta norma es publicà aprofitant "que el Pisuerga passa per Valladolid", és a dir, sense que tingui res a veure amb la finalitat de la norma. Amb la pura intenció gratuïta de facilitar, mitjançant l'eliminació de les mínimes garanties d'un procediment sancionador, la imposició d'una sanció. Certament l'EBEP preveia aquesta possibilitat des de l'any 2007, però des de llavors, s'havia ignorat aquesta circumstància atès que la nostra norma de funció pública contemplava aquesta deducció com a sanció, millorant per tant, les garanties de l'EBEP.

En qualsevol cas cal tenir en compte que la deducció és per incompliment de la jornada "en còmput mensual", és a dir, per treballar al mes menys hores de les que toquen. Per tant, si es treballa el nombre d'hores que correspon però s'incompleix la part obligatòria de l'horari, no es podrà aplicar aquesta deducció, que ve referida únicament a la jornada, però no a l'horari. Entenem que l'Administració no pot considerar com a no treballades les hores fetes de més per compensar la part d'horari fix no realitzada.