CATAC – IAC Badalona

(2015-2019)

CATAC
Intersindical Alternativa de Catalunya

QUE ES LA CATAC ?

La **CATAC-IAC** és garantia i compromís de control i denúncia de les arbitrarietats polítiques.
CATAC-IAC neix fa 15 anys i es present en sectors importants com la sanitat, l'educació, a la Diputació i a la Generalitat on ha guanyat fa uns dies les eleccions sindicals.

Des de la **CATAC-IAC Badalona,** diem prou!!!. I ens comprometem a fer públiques i denunciar aquelles actuacions irregulars, èticament qüestionables, que no s'ajustin a dret o que vulnerin legítims drets dels treballadors i treballadores.

PROPOSTA DE CATALOGACIÓ.

La **CATAC-IAC** és garantia per a la defensa dels treballadors i treballadores què no hem estat "premiades" per la Modificació parcial de la RLT.

Des de la **CATAC-IAC Badalona** volem una proposta de catalogació (Relació de Llocs de Treball), que suposi un benefici per a tothom, sense que existeixin perjudicis per a ningú. Per això es compromet a defensar a treballadors i treballadores afectats, i no recolzar cap proposta que suposi un empitjorament objectiu, una pèrdua de poder adquisitiu o un greuge comparatiu per a ningú. Per això exigirem també que es facin públics els criteris d'elaboració de la nova catalogació i es revisin integrament totes les RLT. En cas que l'Ajuntament no escolti als treballadors i treballadores i continuï endavant amb la seva catalogació, ateses les nombroses irregularitats denunciades, la **CATAC-IAC Badalona** es compromet a recórrer-la en instàncies judicials contenciós-administrativa i penals, si s'escau.

PROMOCIÓ INTERNA I CARRERA PROFESSIONAL.

La **CATAC-IAC** és garantia per la defensa de la promoció interna i la carrera professional dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament de Badalona.
La **CATAC-IAC Badalona,** es compromet a defensar la promoció interna i la carrera professional dels treballadors i treballadores i fer públiques i denunciar totes aquelles actuacions que vulnerin aquest dret.

SALARIS DIGNES.

La **CATAC-IAC** és garantia de lluita, defensa i reivindicació de salaris dignes pels treballadors i treballadores de l'Ajuntament.

La **CATAC-IAC Badalona,** es compromet a defensar i reivindicar un marc salarial digne i just per a tots els treballadors i treballadores de l'Ajuntament de Badalona. És compromet a no recolzar cap nova retallada i molt menys sense cap tipus de contraprestació, i a la lluita per recuperar el poder adquisitiu perdut en els últims 6 anys.

RETRIBUCIONS.

Tal i com hem comentat en l'apartat anterior serà una prioritat per **CATAC-IAC** la recuperació del perdut en virtut de la retallada per Decret Estatal. No estarem d'acord en que sempre siguin els treballadors i treballadores de l'administració pública els qui vegin perdre constantment el seu poder adquisitiu, d'aquesta crisi no en som responsables i no ens pertoca a nosaltres pagar-ne les conseqüències.

Les retallades pels treballadors i treballadores de l'Administració Pública en les pagues extraordinàries, amb el coneixement i consentiment dels grans sindicats, és una qüestió amb què hem d'acabar!!!

LA CATAC-IAC I ELS COSSOS I FORCES DE SEGURETAT.

La **CATAC-IAC pels seus estatuts fundacionals no admet afiliacions de membres de cossos i forces de seguretat**.
La **CATAC-IAC Badalona**, respecte al col·lectiu de la policia municipal de Badalona, considera que com a col·lectiu específic i especial haurien de tenir el seu propi marc de negociació col·lectiva diferenciat, atès que tan per jornada horària, torns, funcionaments, idiosincràsia i règim jurídic propi, suposen un col·lectiu de funcionaris i funcionàries clarament diferenciat i específic a la resta.

En aquest moment cal destacar que la composició de la Junta de Personal es troba desequilibrada per l'amplia representació de delegats pertanyents al col·lectiu de la Policia, atès que no és correspon amb el percentatge que representen dins la plantilla, per el que suposa que altres col·lectius és troben poc representats, si més no, per presència directa en la Junta i el Comitè.

LES NOSTRES PROPOSTES:
Propostes concretes per a problemes reals.

Carrera professional, promoció interna i recuperació del poder adquisitiu perdut

Volem que la carrera professional sigui una realitat i un dret per a tothom en aquest Ajuntament. Volem una provisió de llocs de treball transparent i objectiva, d'acord amb els principis de mèrit, igualtat i capacitat.

Tothom sap que no s'ha arribat a res pel que fa a desenvolupament de la carrera administrativa i professional, ni tampoc hi han hagut cap tipus d'avenç en les promocions internes. Tothom recorda els darrers casos manifestats, que continuen demostrant que és una cosa per alguns/es elegits/des, o com ha succeït amb la promoció d'algunes places de C2 a C1 o C1 a A2.

Volem que es deixi de considerar l'Administració pública com un club privat, on poden fer i desfer sense haver de donar comptes. Aquesta manera d'actuar, que es contradiu amb un discurs públic de transparència, ha gaudit d'una impunitat total fins avui.

Aquesta manera impúdica d'actuar es dona especialment en l'accés a llocs singulars i càrrecs de comandament: Concursos ad hoc i ocupacions provisionals que fan impossible el concurs mentre es van acumulant mèrits i es van fent cursos per quan toqui, tot envoltat d'un pretès aire neutral.

Des de la **CATAC-IAC Badalona,** considerem que ja ni ha prou d'adequar perfils d'accés concrets i limitats per tal d'evitar la competència. Per tal d'aconseguir una veritable transparència i mirar de fer-ho millor, cal:

- Revisar els barems i les puntuacions.
- Control sindical efectiu, en tots els processos i en els concursos específics.
- Mesures de discriminació positiva pels treballadors i treballadores.
- Assignació pressupostaria al 2016 i 2017 para la recuperació del poder adquisitiu perdut.
- Reconeixement econòmic al coneixement i experiència professional a tot el personal que porti mes de 15 anys a la mateixa categoria.

Plantilla.

Des de la **CATAC-IAC** considerem que és urgent acabar amb la precarietat laboral associada a la manca d'estabilitat en la feina, per això cal convocar places que ajudin a reduir l'elevat nombre de personal interí "d'una vegada per totes". Aquesta precarietat rebaixa el nivell d'independència dels treballadors i treballadores i els crea una enorme sensació d'inseguretat i desprotecció. Per tant des de la **CATAC-IAC Badalona,** considerem que és imprescindible respectar l'ingrés a l'Administració sota els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, com a garantia d'independència i del dret de ciutadania general. La pròpia legalitat vigent valora els serveis prestats en la administració com valor addicional en el procés (concurs). No es pot utilitzar al col·lectiu d'interins amb promeses inviables com s'ha fet els últims quatre anys.

"La defensa dels interessos dels treballadors i treballadores, comença per cadascú de nosaltres. Apostem per socialitzar els problemes sorgits en els diferents departaments, àrees, grups de treball i que siguem els treballadors i treballadores nomenats qui defensin els interessos dels seus representats davant la comissió mixta i la empresa"

Relacions de Lloc de Treball.

Un veritable forat negre en aquesta administració. Considerem que, a aquestes alçades, el desgavell de les RLT parcials, és de tal calibre que no permet entendre absolutament rés pel que fa a la estructuració de la plantilla municipal.
Però la confusió entre places i llocs de treball, i la barreja entre treballadors/es funcionaris i laborals dins de la mateixa RLT és una situació què necessita ordenar-se amb urgència, la correcta definició i concreció de les feines i tasques de tots els treballadors i treballadores.

Nova proposta de catalogació.

Des de la **CATAC-IAC Badalona,** defensem una nova proposta de catalogació, Reglament i Manual de Valoració dels llocs de treball, en benefici de tots els treballadors i les treballadores, sota les premisses de independència política, imparcialitat, transparència, objectivitat i ètica. Ens comprometem a rebutjar una

nova catalogació que suposi un empitjorament de la situació prèvia. Volem una nova proposta de catalogació realitzada amb transparència i rigor, que no respongui a criteris partidaris i partidistes, sense peatges.
A tall d'exemple, a la Relació aprovada el proppassat juliol 2014 trobem un seguit de qüestions, per las què diem:

- No als llocs barrats (Funcionaris/Laborals; A1/A2; etc)
- Volem igualtat de criteri per llocs similars: perquè a segons quins llocs s'aplica el manual del 2006 **i no o a tothom ?**
- Simplificar i racionalitzar l'actua-la estructura de comandament .
- S'han adjudicat prolongacions de jornada a personal amb nivell 28 mentre que a d'altres companys/companyes li han tret.
- Manca d'igualtat amb llocs pendents de valorar.

No recolzar cap proposta de nova catalogació fins que es facin públics els criteris d'elaboració. Altrament, en cas que l'Ajuntament no escolti als treballadors i treballadores, ateses les nombroses irregularitats, la **CATAC-IAC Badalona,** es compromet a recórrer-la en instàncies judicials contenciós administrativa i penals, si s'escau.

Horaris i flexibilitat.

Des de **CATAC-IAC** volem que la negociació del horaris tant els generals con els específics es comencin en el mes d'octubre per tal de possibilitar la seva implantació el dia 1 de gener de cada any.

La flexibilitat horària actual satisfà parcialment les necessitats que hi ha, i per tant caldrà implementar mesures de flexibilització de l'horari que, conjuntament amb els drets derivats de la Llei de conciliació i criteris de sentit comú, signifiquin un avenç en les condicions laborals dels treballadors i treballadores.

Per aquest motiu, des de la **CATAC-IAC Badalona**, d'acord amb el propi nom de la Llei de **conciliació de la vida laboral i personal**, proposem establir nous mecanismes que permetin aquesta conciliació estrictament personal, així com racionalitzar els criteris actuals, per a que l'actual rigidesa no comporti greuges comparatius per a cap treballador ni treballadora.

Assistència i atenció al públic.

Hi ha principis lògics bàsics als que des de la **CATAC-IAC** no podem renunciar. De la mateixa forma que no entendríem que es decidissin mesures que afectin a col·lectius concrets, per part de tota la plantilla, perquè entenem que són tant sòls els afectats qui haurien de decidir. Per aquest motiu

proposarem una assemblees sectorials per debatre i votar única i exclusivament dels treballadors i treballadores que realitzen aquest servei.

Altrament, des de la **CATAC-IAC Badalona,** considerem que per part de la corporació s'haurien d'aplicar criteris de "seny" i de servei a la ciutadania. Mantenint l'atenció al públic, només per aquells Departaments, i més concretament per aquells treballadors i treballadores que realment realitzen atenció al públic.
Considerem que no podem acceptar de cap de les maneres la incorporació d'un complement, únicament per a un col·lectiu, deixant fora a companyes i companys què també realitzen tasques d' atenció al públic i que en alguns casos requereixen de coneixements molt tècnics i d'una formació continuada per poder donar el servei amb garanties, per part dels treballadors i treballadores que l'assumeixen.

PENSIONS.

La **CATAC-IAC** és garantia en la defensa del manteniment del sistema públic de pensions.

La **CATAC-IAC Badalona,** es compromet en la recerca de mètodes per tal de "recuperar" i posar els diners del Pla de Pensions en Nòmina. De nou aquí marcarem la diferència amb d'altres sindicats, ja què serem coherents **reforçant el sistema públic de pensions** i per tant no signarem plans privats de pensions. Prou contradiccions i incoherències.
Alhora cercarem acords per a qui pugui estar interessat, amb entitats d'economia social i solidària, per tal de reforçar alternatives de la Xarxa FESC (Federació d'Entitats d'Economia Social i Solidària de Catalunya), aportant l'experiència de la nostra organització sindical, líder i referència en la defensa i conquesta de drets socials a l'administració pública de Catalunya.

Jubilació.

Tot i estar immersos en un procés polític que pretén retardar l'edat ordinària de jubilació i augmentar els períodes de cotització per gaudir-ne, continuem defensant que tots els treballadors i treballadores ens puguem jubilar als 60 anys amb el 100% del sou.

Des de la **CATAC-IAC** sense renunciar a l'anterior reivindicació, considerem que cal emprendre una lluita per eliminar una discriminació clara que afecta als funcionaris i funcionàries respecte la resta de treballadors i treballadores que cotitzen a la Seguretat Social, què és la possibilitat d'accedir a la jubilació parcial(ara) a partir dels 61 anys. I per

tant: **Dret de Jubilació parcial per a totes les persones cotitzants de la Seguretat Social, sigui personal funcionari o laboral**.

Revisió i racionalització de l'estructura organitzativa.

Una de les queixes més repetides per part dels diversos departaments que ens han fet arribar, són les problemàtiques derivades de l'estructura organitzativa i funcional de la corporació.

Hem rebut de tots tipus. Des de casos de companys/es que ens comenten la incidència de complements assignats a treballadors/es que a la pràctica no les realitzen. D'altres sobre la insuficiència de recolzaments i la seva indefinició, així com el no reconeixement de la pluralitat de tasques molt diferents que realitzen.

Departaments on personal, generalment amb categories C2 i C1, realitzen tasques sovint superiors a la seva categoria, sense cap tipus de recolzament.
Tanmateix el col·lectiu altrament oblidat de les companyes i companys què treballen directament amb ciutadanes dels subsistemes d'educació, serveis socials i salut, en general força poc coneguts per a la resta de companyes de la organització. El què comporta un "oblit" en el temps i les possibilitats de promoció a l'organització municipal, així com de les seves condicions laborals específiques.
Per tot plegat, considerem imprescindible proposar i prendre mesures en relació a aquesta situació de desconeixement/indefinició, per acabar amb les problemàtiques de tècniques, administratius i departaments, sovint desemparats, que malgrat l'evolució del municipi, l'estructura administrativa de l'administració local no ha estat capaç de resoldre.

Per aquest motiu, i perquè des de la **CATAC-IAC Badalona,** tenim molt clar que la feina de tothom és important, proposem una revisió profunda, acurada i independent de l'estructura organitzativa funcional i orgànica de l'Ajuntament, de tots els departaments i àrees. Contrastant les necessitats i l'evolució real del municipi i no pas de la voluntat política. Especialment en les categories d'auxiliars, administratius i alguns departaments, a fi i efecte, que s'ajustin les disfuncions existents, es nomenin responsables jeràrquics, si s'escau, i es reconeguin i valorin correctament les tasques i funcions realitzades pel seu personal.

"¿que hay de lo mio ?" L'individualisme s'ha institucionalitzat penetrant en totes les relacions i desplaçant l'acció col·lectiva. Nosaltres intentem fugir del sindicalisme/gestoria que cerca solucionar problemes individuals sense mirar

més enllà. Adreçarem per tant els nostres esforços, vers els interessos generals dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament.

Els treballadors de l'Administració Local, en general, hem estat veient com les reformes laborals i decrets legislatius han fet "estralls", sobretot a l'empresa privada (ERE,s, acomiadaments, deslocalitzacions...) i als treballadors de l'Administració de l'Estat i de la Generalitat. I en una altra escala a l'administració local (decrements salarials, increments d'hores, desaparició "de facto" de la tercera paga,...).

Però la entrada en vigor aquest 2015 de la LRSAL (Llei de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local), porta al llop a trucar a la nostra porta. Igual que en el conte dels "tres porquets", caldrà apuntalar bé les parets de casa nostra o la podem veure volar pels aires.

Doncs aquesta llei, pot permetre als polítics governants en aquell moment fer autentiques desfetes en les plantilles municipals, "externalitzant" vs privatitzant part dels serveis que presten actualment els Ajuntaments als ciutadans. Si aquesta fos la situació és trobaran amb l'oposició frontal de CATAC-IAC.

Salut laboral.

Pel que fa a la salut laboral, a la **CATAC-IAC** vetllarem per a què s'acompleixi la normativa i es corregeixin les situacions de risc que no es modifiquen. Treballarem per aconseguir uns entorns de treball adequats, segurs i saludables. Els nostres espais de treball han de reunir les condicions adequades, per això demanarem:

- Espais suficients i sense obstacles, amb mobiliari suficient i adequat per a un entorn de treball ordenat i organitzat que reuneixi els criteris legals *(en aquest aspecte són especialment urgents millores per al col·lectiu de la Brigada i determinades instal·lacions poliesportives).*
- Espais saludables amb bona renovació de l'aire, temperatura i humitats adequades i un bon nivell de confort. Controls preventius periòdics de plagues a tots els espais de treball. Vigilància de les revisions periòdiques dels aparells de ventilació i nivell adequats d'humitat (cas paradigmàtic seria l'edifici del Viver, tot i la seva "intel·ligència").
- Edificis i espais que acompleixin les normatives de seguretat i salut amb sortides d'emergència, sistemes contra incendis i senyalització. Espais de magatzem adequats als materials i productes amb els que és treballa.

- Roba de treball i equips de protecció individual homologats i adequats a cada lloc de treball d'aquells col·lectius que en tenen assignats. Eines de treball suficients i idònies per la tasca a realitzar.
- Vehicles dignes per al parc mòbil municipal. Amb vigilància de les revisions mecàniques periòdiques dels vehicles i de les condicions higièniques dels seus habitacles.
- Realització d'una valoració de riscos psicosocials.
- Revisió ginecològica gratuïta.
- Recuperació dels dies retribuïts en cas de baixa per malaltia comuna.
- "Botiquines" amb material (actualment estan pràcticament buits) per poder atendre uns primers auxilis.
- Exigir en centres de treball amb molts treballadors i afluència de públic com son el casos de "El Viver" i "l'edifici del Banc Central" de la instal·lació d'un desfibrilitzador.

FORMACIÓ.

Es fa necessari que la comissió de formació tingui un funcionament mes transparent. Volem que es publiquin els llistats dels treballadors i treballadores que tenen accés a formació i quins treballadors es queden fora i els motius.
Des de **CATAC-IAC** volem que tot hom tingui accés a una formació mínima anual. No es pot entendre una administració eficaç i amb serveis de qualitat sense treballadors i treballadores ben formats.
Proposarem que els desplaçaments necessaris per la formació vagui a càrrec de l'empresa i no del propis treballadors.
També defensarem la recuperació d'ajuts de tipus econòmics per estudis reglats dels propis treballadors.

Ajuts Socials.

Des de **CATAC-IAC** defensarem que els ajuts econòmics als fills dels treballadors que pateixen una discapacitat, siguin ampliats també als propis treballadors i treballadores que acreditin una discapacitat en grau igual o superior al 65 %.

Valorització dels treballadors i treballadores.

Malgrat realitzar un programa en positiu, de vegades és difícil expressar la realitat sense haver de descriure-la. I en aquest apartat, entenem que malauradament,

tant per part de responsables polítics, com també per propis “companys i companyes” existeix una realitat reprovable com és la recurrència sistemàtica al qüestionament i desacreditació professional i personal en vers a treballadors i treballadores de l’Ajuntament.

Molts dels comentaris rebuts per treballadors i treballadores, manifesten obertament o indirectament que existeix un gran desconeixement sobre quines tasques fan determinats col·lectius de persones. I de vegades, per desconeixement, altres per mala fe o simplement per incapacitat d’assumir responsabilitats per part d’alguns, es recórrer de forma fàcil i gratuïta al desprestigi professional i personal. Realment és molt trist i lamentable que els responsables polítics desprestigiïn als seus propis treballadors i treballadores, però no és menys trist, i una clara mostra d’insolidaritat, que per part dels propis companys i companyes ens desprestigiem mútuament de forma gratuïta i sense coneixement.

Per aquest motiu, des de la CATAC-IAC ens autoimposem un criteri de tolerància zero al respecte. Exigirem responsabilitat als polítics en aquest aspecte, però també als treballadors i treballadores i ens l’autoimposarem. Impulsarem que per part de la Corporació es realitzin polítiques i actuacions transversals per a que els propis treballadors i treballadores coneguin a la resta de companys i companyes, així com les tasques i responsabilitats que desenvolupen i exerceixen. Considerem que la proximitat i el coneixement és imprescindible i el pas previ per a canviar la tendència actual.

2015 i sobretot 2016 serà un any dur al que haurem de fer front. Només si estem units, serem FORTS, només si estem units serem CAPAÇOS de fer valer els nostres DRETS i fer front a les contínues agressions i injustícies a les quals els poders polítics i fàctics ens sotmeten

RECUPEREM LA DIGNITAT I LA FORÇA COL·LECTIVA !!!

Tu pots fer que les coses canviïn!!

VOTA

CATAC
Intersindical Alternativa de Catalunya

CANDIDATURES CATAC – IAC Badalona

FUNCIONARIS	LABORALS
1.- ANGELES CABELLO JODAR	1.- SERGI FAURE LÓPEZ
2.- JOSÉ MIGUEL NÚÑEZ LÓPEZ	2.- MARIA TERESA TORRES CABAU
3.- FRANCISCO J. MILLÁN RUBIO	3.- JOSE VIÑAYO CARREÑO
4.- ADELA NAVARRO ASENSIO	4.- MARCOS FERNÁNDEZ GAGO
5.- ROSA NOVELL GUERRERO	5.- JUAN CARLOS FORCEN ISLA
6.- MIGUEL ANGEL TORRES MENA	6.- JUAN JOSÉ LÓPEZ PERALTA
7.- MARTA MARTÍNEZ ROJAS	7- M. ANGELS FERNÁNDEZ MORIEL
8.- MERCÈ YELMO RUEDA	8.- PILAR RUIZ TEJERO
9.- JUAN BELLÓN MILLÁN	9.- PILAR IZQUIERDO MÚÑOZ
10.- SALVADOR MARTÍN UBRICH	
11.- Mª ANGELS GALLEGO MONTORO	
12.- PERE SANCHO CEREZO	
13.- JOSEP ANTON CAUBET BUSQUETS	
14.- ROMÀ ALONSO PLANES	
15.- JORDI BERMEJO DÍAZ	
16.- CARME HILARIO CHANCHO	
17.- SALVADOR GONZÁLEZ RUIZ	
18.- JORDI FUSTÉ CASALS	

FES-TE FORT !!!VOTA