

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

**CATACCRAC**



Intersindical Alternativa de Catalunya

[www.catac.cat](http://www.catac.cat) [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat) Tel. 933173151

Canal Telegram 

Twitter 

Instagram 

#JoEmQuedoACasa

Maig - 2020

**GENERALITAT DE CATALUNYA**

*Secció Sindical de Treball, Afers Socials i Famílies*

**CRÒNICA D'UN DEPARTAMENT SUPERAT**  
**HISTÒRIA I RESUM DELS DOS DARRERS COMITÈS DE**  
**SEGURETAT I SALUT LABORAL EXTRAORDINARIS**  
**30/04/2020 I 7/05/2020**

Companys i companyes us fem arribar aquest CATACCRAC informatiu sobre la situació del nostre Departament davant la crisi provocada per la pandèmia del coronavirus COVID-19. A aquesta alçada de calendari, tots i totes sabeu i heu estat informats per la premsa de la gravetat i el caos del nostre Departament.

Abans de res, és obligat de fer extensiva una felicitació, un agraïment i un aplaudiment a tots els company@s que heu estat i esteu als vostres llocs de treball essencials. Uns, al peu del canó, en condicions de dificultat extrema físicament i psicològicament, posant en risc, literalment, la vostra salut; altres, des de casa, teletreballant amb mitjans propis i precaris, amb una sobrecàrrega de feina no reconeguda, i que, sens dubte, també té un fort impacte en matèria de seguretat i salut.

**Què ha passat des del 14 de març fins ara?**

Fet aquest reconeixement, per començar, estem obligades a explicar què ha passat durant el període que va des del dia 14 de març fins ara, i de com hauria de ser el procés de retorn als nostres llocs de treball per als companys i companyes que treballen des de casa.

El que **IAC-CATAC** hem fet de forma insistent des del 14 de març és actuar allà on molts i moltes de vosaltres ens heu sol·licitat recolzament (tots sabem l'enorme dimensió del Departament), i demanar constantment informació sobre la situació de diferents unitats, principalment de la DGAPD i de les RGG, on la situació va ser especialment crítica, la DGAIA, la DGACC, els SSTT, etc. Malgrat que entenem que ha estat i és una crisi sanitària extraordinària d'ordre públic que ha sacsejat el món sencer, és del tot **INJUSTIFICABLE i DENUNCIABLE** l'actitud que el nostre Departament ha tingut vers els seus treballadors i treballadores i els seus representants: **"APAGÓN", zero informació, cap resposta a qualsevol sol·licitud d'informació, via telefònica, correu, etc.!!!**

**LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAC\_IAC**

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

Davant d'aquesta situació, el passat 8 d'abril des de la **IAC-CATAC** vam demanar un COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT LABORAL EXTRAORDINARI, i, oh sorpresa, aquesta vegada sí ens van donar resposta. Va ser de forma col·lectiva, a tota la part social; van reconèixer que no facilitaven cap informació, que la situació era d'extrema dificultat,..., i van acabar manifestant que era molt difícil poder donar informació i poder fer un Comitè de Seguretat i Salut Laboral extraordinari.

Malauradament, no ha estat l'únic Departament amb una actuació similar al nostre, per la qual cosa, com molts ja sabeu, en la reunió extraordinària de la Comissió Paritària Sectorial de Seguretat i Salut Laboral del Personal d'Administració i Tècnic del dia 27 d'abril (vegeu **CATACCTAC núm 25**) es va instar a tots els departaments a convocar plenaris dels Comitès de Seguretat i Salut Laboral. Així, finalment, a DTSF es va convocar pel dijous 30 d'abril i, com no va ser possible tractar tots els temes, se'n va fer un segon el dia 7 de maig. A tot això persistia la manca d'informació, la qual va ser facilitada com una llosa, un bloc de 30 documents enviats per correu electrònic als delegats i delegades de prevenció el dia anterior, el dimecres 29 (l'últim document va ser enviat a les 20.00 hores del dimecres). I, clar, se suposa que ens ho havíem d'empassar tot en poc menys de 24 hores, després de 45 dies sense cap notícia ni cap informació. Ni tan sols de la DGAPD, de les RGG, on la gravíssima afectació de la COVID-19 va provocar que per Decret Llei del 12/20, al DOGC de l'11 d'abril, fos transferida en bloc aquesta Direcció General al Departament de Salut. Fins al Comitè de Seguretat i Salut Laboral (CSSL) del dia 30 d'abril no se'ns va explicar com quedava la DGAPD i tot el seu personal.

## Què hem proposat des de la **IAC CATAC**?

Us podeu imaginar que no resulta fàcil en un CATACCRAC resumir 8 hores de reunió del CSSL (5h el 30 d'abril i 3 h el dia 7 de maig), i 30 documents. Per a que resulti el més entenedor possible un traslladem els punts de l'ordre del dia que vam proposar **IAC-CATAC** (van servir de guió per al CSSL) i algunes de les respostes facilitades per escrit pel Servei de Prevenció.

**PUNTS ORDRE DEL DIA proposats per la IAC CATAC:**

- **Afectacions per Covid-19, desglossada per centres de treball i actualitzada (particularment a les unitats més exposades, entre d'altres, les RGG i als Centres de Menors)**
- **Manca d'informació i consulta als representants sindicals durant la crisi**
- **Situació actual de les RGG:**
  - **Activació de protocols i d'instruccions de treball enfront a la Covid-19**
  - **Disponibilitat i ús dels EPI's.**
  - **Criteris de realització dels tests a treballadors/es i usuaris/es. En cas de baixa per positiu per Covid-19, criteris per a la reincorporació a la feina.**
  - **Sistemes d'aïllament i protocols de treball en aquestes condicions**
  - **Gestió de serveis de neteja i desinfeccions addicionals**
  - **Gestió i manteniment dels equips d'ajut (grues, cadires, etc).**
  - **Gestió de les plantilles en relació a capacitat per cobrir les baixes**
  - **Aplicació d'aquests punts anteriors amb caràcter universal a totes les RGG**
- **Situació actual als Centres de Menors en els mateixos aspectes exposats per a les RGG**
- **Condicions de treball als Serveis Territorials de BCN de Treball, Afers Socials i Famílies del carrer Tarragona en relació als canvis als que obliga la crisi, teletreball i la sobrecàrrega existent**
- **Respecte a la nova situació de la Direcció General de l'Autonomia Personal i la Discapacitat (DGAPD) en base al Decret Llei 12/20 i la Resolució SLT/836/2020, quina és la situació dels treballadors i treballadores en relació al Servei de Prevenció i condicions laborals**

## I què hem aclarit de moment? Quines respostes ha facilitat el Servei de Prevenció del Departament?

De tots aquest punts es va donar resposta amb els 30 documents esmentats, taules, excels, guies,..., algunes amb errades, altres amb informació parcial i, fins i tot, contradictòria, i altres que eren documents del Departament de Salut. Tot ho tenim a la vostra disposició per qualsevol consulta que us resulti d'interès, però el que sí volem destacar especialment és que:

- ⇒ Juntament amb el Departament de Justícia, el nostre és el Departament que registra més baixes per la COVID-19. A data 27 d'abril, 564 casos: 449 a la DGAPD i 55 a la DGAIA.
- ⇒ Respecte a l'allau de preguntes sobre les RGG de la DGAPD, la unitat més exposada i afectada, el que ens temíem, va passar. Amb els canvis normatius, tot i que la gestió de RRHH i de la prevenció de riscos continua sent del nostre departament, és el Departament de Salut qui té les competències en matèria d'informació i intervenció (trasllats de persones usuàries, designació de serveis, tancament de centres, implantació de mesures sanitàries en els centres, sectoritzacions, etc). És més, des del Departament de Salut s'han creat uns equips territorials que fan inspeccions a les RGG, sense que al CSSL s'expliqués ni el criteri i ni el funcionament d'aquestes inspeccions. Totes aquestes competències que ara són d'un altre departament tenen una importància cabdal en la seguretat i la salut dels nostres treballadors i treballadores i al CSSL no vam tenir cap representant del Departament de Salut per respondre!
- ⇒ **IAC-CATAC**, sabedores que passaria això, vam exigir prèviament al Departament de Salut (que va convocar el seu CSSL el dia 24 d'abril) que algun responsable del mateix estigués al nostre CSSL (convocat per al dia 30 d'abril), però, com hem dit, cap responsable del Departament de Salut va estar present!
- ⇒ **IAC-CATAC vam exigir que s'estableixi un òrgan de coordinació contínua entre els dos Departaments implicats, amb nom i cognoms de les persones responsables sobre la gestió de la DGAPD. Aquestes persones responsables, tant del Departament de Salut com del DTSE, han d'explicar amb total transparència com és el dia a dia de la gestió de la DGAPD, han d'estar presents als Plenaris del Comitè de Seguretat i Salut Laboral del DTSE, i han d'estar en condicions de donar resposta a les nombroses qüestions plantejades pel col·lectiu de treballadores de les RGG en matèria de gestió dels EPI's, de la realització de proves PCR i tests serològics, criteris de reincorporació de treballadors/es positius/es per COVID-19, assistència psicològica reforçada, resultats de les inspeccions que fan les noves unitats territorials, etc, etc, etc.**
- ⇒ En relació a la DGAIA, afortunadament l'afectació ha estat molt menys greu, però tampoc es va disposar del material de protecció necessari, ni s'han implantat a dia d'avui mesures preventives de caire organitzatiu i col·lectiu als Centres de menors per tal de minimitzar el risc de contagis.
- ⇒ **Respecte a determinades unitats dels Serveis Territorials, es va reconèixer que van patir una gran sobrecàrrega de treball**, i que actualment la seva situació tendeix a la normalització.

**I a partir d'ara què? "Nova normalitat"?**

En definitiva, fins aquí el relat del que han patit molts company@s, però, a més de continuar molt pendents de resoldre aquests problemes, també és hora de pensar en les mesures preventives que cal adoptar prèviament a la progressiva reincorporació del personal quan les autoritats acordin que ha arribat l'hora de la "nova normalitat".

**Què és necessari i què exigim des de la IAC CATAAC?**

- Els Departaments han d'elaborar amb caràcter previ un pla de mesures preventives enfront el risc de contagis de COVID-19 general i també per unitats, més concret. Aquests plans s'han de consultar amb els delegats i delegades de prevenció. El nostre Departament s'ha compromès a facilitar-los durant els propers dies.
- El Servei de Prevenció ha d'adaptar les avaluacions de riscos a la nova realitat. Ja ho demanem de sempre, però ara amb més motiu: cal enfortir la dotació de personal del nostre Servei de Prevenció.
- A l'efecte, hem de tenir present la multitud de centres de treball del Departament i la gran quantitat de mesures de prevenció organitzatives, col·lectives i individuals que són necessàries (redistribució i reorganització del personal, neteges i desinfeccions, controls dels sistemes d'aire condicionat, proteccions col·lectives tipus mampares per garantir separació, subministrament d'EPI's, etc, etc).
- Explicació detallada dels controls d'accés de les persones treballadores als centres de treball, possibles controls de temperatura, tests, etc. Explicació de les mesures aplicables a les persones usuàries i empreses externes.
- Control rigorós dels treballadors i treballadores especialment sensibles i vulnerables enfront a la COVID-19.
- Atès que la prioritat és el teletreball, organitzar aquest teletreball de forma correcta. Cal establir una estructura normativa i tècnica que ho reguli, així com facilitar una formació adient en matèria de seguretat i salut.

**COM SEMPRE, JA SABEU, LA MILLOR DEFENSA UN BON IAC CATAAC!!**

Qualsevol dubte ens ho podeu fer arribar a:

[acciosocial@catac.cat](mailto:acciosocial@catac.cat)