CATAC

Intersindical Alternativa de Catalunya
Via Laietana, 57, 4t. 3a.
08003 BARCELONA

PRESONS
Secció Sindical
www.catac.cat

Tel 93 3173151
Fax 93 3173202

e-mail penitenciari@catac.cat
e-mail sindicat@catac.cat

COMISSIÓ SEGUIMENT ACORD 15.07.2010

Assistents Administració: Assumpta H. sotsdirectora general de Recursos Humans i Econòmics; Ferran D. sotsdirector general de Recursos Humans i Relacions Laborals del Departament Justícia; Rosa P. responsable de Planificació i Promoció de Recursos Humans, Ferran C, cap de secció de Selecció i Provisió i Jose L. V. cap del servei de Gestió Penitenciària, Carlos Gr. responsable de seguretat del servei de Gestió Penitenciària
Assistents sindicats: CATAC, CCOO i UGT
Ordre del dia:

1- Incidència en l'aplicació dels criteris de borsa, de l'apartat 3 de l'Acord de Govern d'1 de juny de 2010, en matèria de personal.
2- Informació de la Proposta d'Acord del Govern de la Generalitat sobre l'aplicació del trasllat de dependència administrativa, de concursos de provisió limitats a personal d'àmbits determinats i de reassignació i de redistribució d'efectius relacionats amb la creació dels Centres Penitenciaris Obert de Girona i de Puig de les Basses, i el trasllat del Centre Penitenciari de Girona, com a mesura de racionalització de l'organització de la Secretaria de Serveis Penitenciaris, Rehabilitació i Justícia Juvenil.
3- Bases de la convocatòria de concurs específic de mèrits i capacitats limitat al personal d'àmbits determinats del Centre Penitenciari de Girona per a la provisió de diversos llocs de comandament del Centre Penitenciari Obert de Girona.
4- Bases de convocatòria de concurs general de mèrits i capacitats limitat al personal d'àmbits determinats del Centre Penitenciari de Girona per a la provisió de llocs de treball del cos tècnic d'especialistes de la Generalitat de Catalunya, grup de serveis penitenciaris.
5- Bases de convocatòria de concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de llocs de comandament del CP Puig de les Basses.
6- Proposta de Decret del Codi Ètic dels professionals de l'execució penal a Catalunya.

Desenvolupament reunió:
1.- Incidència en l'aplicació dels criteris de borsa, de l'apartat 3 de l'Acord de Govern d'1 de juny de 2010, en matèria de personal: pel que fa aquest apartat el Departament de Justícia pot cobrir només fins el 10% de totes les vacants

generades al Departament a partir del 2.06.2010, i això suposa no poder nomenar nou personal interí per cobrir totes les vacants que es generin i no poder complir amb els criteris pactats i establerts sobre la borsa de treball. La solució que els representats de l'Administració dóna'n aquest greu problema és cobrir part de les vacants generades, seguint el criteri de necessitat, nomenant als funcionaris com reforços davant l'obligació d' acomplir amb el que estableix l'esmentat Acord de govern, sempre i quan, aclareixen, disposin de crèdit pressupostari. El problema està que no poden nomenar reforços per un temps superior a sis mesos. L'Administració es compromet a fer un seguiment, mitjançant la creació d'un grup de treball a qui facilitaran tota la informació, de totes les vacants que es vagin generant per tal de no perdre-les en un futur i aquestes places que en l'actualitat no es poden cobrir no s'amortitzin.
CATAC ha recalcat el greu problema de seguretat que això suposa, a part de l'afectació en la promoció horitzontal i vertical del personal funcionari, Ferran D. sotsdirector general de Recursos Humans i Relacions Laborals del Departament Justícia , ens ha aclarit que el Departament de Justícia vol buscar una excepció a l'Acord de govern, el qual ha de presentar properament el Secretari General, per el àmbit d'execució penal, al igual que està el Departament d'Ensenyament, de Sanitat i el SOC els qual podran cobrir fins a un 50% de les vacants generades. Ferran D. ha demanat la col·laboració de les forces sindicals per tal d'aconseguir aquesta excepció, a través del seus canals de comunicació al govern. CATAC ha fet saber que en tant aquesta excepció no s'aconsegueixi potser ens haurem de plantejar que el sistema de funcionament actual en els centres penitenciaris ha de canviar, donant prioritat als serveis bàsics i paralitzar els serveis addicionals per manca de personal. Davant d'aquest panorama hem plantejat deixar en "stand by" l'obertura dels nous centres penitenciaris, concretament el CP Puig de les Basses i CP Obert Girona. Ferran D. ens ha donat la raó i ha comentat que possiblement es pot arribar a donar aquest supòsit que hem plantejat sinó hi ha una ràpida modificació de l'Acord de govern.
Perquè us feu una idea de com està la situació econòmica, cal dir que aquest Acord de govern s'ha adoptat per tal de garantir, a curt termini, quelcom tant essencial com el pagament de les nostres retribucions ja retallades.
2.-<u>Informació de la Proposta d'Acord del Govern de la Generalitat sobre l'aplicació del trasllat de dependència administrativa, de concursos de provisió limitats a personal d'àmbits determinats i de reassignació i de redistribució d'efectius relacionats amb la creació dels Centres Penitenciaris Obert de Girona i de Puig de les Basses, i el trasllat del Centre Penitenciari de Girona, com a mesura de racionalització de l'organització de la Secretaria de Serveis Penitenciaris, Rehabilitació i Justícia Juvenil:</u> l'Administració ens ha facilitat un resum el qual diu:
En el preàmbul de la Proposta d'Acord es contempla el Pacte de 16 de juny de 2008, ratificat per l'Acord de pròrroga 2010-2011 de 13 de maig de 2010.
Punts:
Primer
S'aprova el canvi d'adscripció dels llocs de treball del CP Figueres a CP Puig de les Basses; CP Girona a CP Puig de les Basses o al Centre Obert Girona segons el cas, i es reassignen els efectius corresponents.

Es preveu l'abonament de 3 dietes més el quilometratge generat en tres dies de desplaçament entre el CP Girona i el CP Puig de les Basses, per al personal de carrera i laboral fix amb destinació definitiva al CP Girona reassignat al CP Puig de les Basses.

Segon

Concurs limitat per proveir 32 llocs de GMO al CO Girona. Podran participar GSI, GAMV i GAMP amb destinació definitiva al CP Girona.

Tercer

Concurs limitat per proveir 5 llocs de GO al CO Girona. Podran participar GO amb destinació definitiva al CP Girona.

Quart

Concurs limitat per proveir 8 llocs de CRIMO al CO Girona. Podran participar caps de servei amb destinació definitiva al CP Girona. Cas de no cobrir-se tots els llocs de CRIMO mitjançant el concurs, s'hi assignarà al/s cap/s de servei del CP Girona amb una menor antiguitat com a cap de servei. Els llocs de treball de cap de serveis que sobrepassen el dimensionament previst del CP Puig de les Basses seran suprimits. Aquesta supressió es farà de manera immediata en el cas dels llocs no reservats i en el moment en que es desocupin de manera efectiva els ocupats o reservats (per jubilació del titular, etc.)

Cinquè

Concurs limitat per proveir 1 lloc de CUSAED al CO Girona. Podran participar caps d'unitat de RRHH i de Gestió Econòmica amb destinació definitiva al CP Girona.

Sisè

Canvis d'adscripció de llocs de treball (i els seus ocupants) del CP Girona al CO Girona: 1 EIET, 1 TMO, 1 Psicòleg, 2 Educadors B/C, 2 Diplomats educadors socials, 1 Cap d'unitat de gestió penitenciaris, 1 Auxiliar administratiu, 1 Subaltern i 2 Juristes.

Setè

Les places del personal laboral s'estan negociant amb el comitè d'empresa laboral.

CATAC ha mantingut el que ja va fer arribar per escrit vers la passada presentació al Grup de Treball i a les seccions sindicals dels sindicats representatius del CP Figueres i CP Girona, de la informació relativa als nous Centres CP Puig de les Basses i Centre Obert de Girona que va tenir lloc el dia 10.06.2010, i és que les places de GMO al CO Girona han de ser 40 en comptes de les 32 places. Pel que fa a la plaça d'auxiliar administratiu del CO Girona, l'accés a aquesta plaça s'ha de permetre a la persona que ocupa de forma definitiva la plaça d'auxiliar administratiu al CP Girona i a la persona que ocupa de forma definitiva la plaça d'administratiu, plaça que en l'últim concurs de promoció interna dels cossos generals va passar d'auxiliar administratiu/va a administratiu/va i la tasca que fa és la mateixa que feia quan estava d'auxiliar administratiu/va al CP Girona. La resta de places, tant de comandaments àmbit administratiu , com les places de llocs base de rehabilitació, com les places dels 8 CRIMO (punt quart del resum presentat) s'han d'assignar mitjançant concurs restringit en qual s'ha de participar de forma voluntària, a ningú se'l pot obligar a participar de forma obligada en un concurs restringit i no pensem acceptar una reassignació directa, seria un greuge comparatiu. CATAC ha deixat molt clar

que la forma d'accés a les places del CO Girona ha de ser mitjançant concurs de mèrits restringit del personal del CP Girona, les bases i barems del qual s'han de negociar tal i com consta en l'acta de la signatura del document de pròrroga de l'Acord 2006-2009, del dia 13.05.2010. També hem reiterat que tampoc admetrem que els titulars de les places del CP Figueres tinguin cap privilegi sobre els titulars de les places del CP Girona alhora d'accedir a places de les mateixes condicions en el CP Puig de les Basses, centre penitenciari nou que unifica al personal dels dos centres que es tanquen.

3.- Bases de la convocatòria de concurs específic de mèrits i capacitats limitat al personal d'àmbits determinats del Centre Penitenciari de Girona per a la provisió de diversos de comandament del Centre Penitenciari Obert de Girona

4.- Bases de convocatòria de concurs general de mèrits i capacitats limitat al personal d'àmbits determinats del Centre Penitenciari de Girona per a la provisió de llocs de treball del cos tècnic d'especialistes de la Generalitat de Catalunya, grup de serveis penitenciaris: CATAC ha reiterat les esmenes presentades a l'esborrany de bases que són afegir un apartat en el concurs de mèrits restringit que puntués l'antiguitat en el propi centre (l' afectat pel procés de tancament), i amb la següent estructura de puntuacions: 100 punts

1. Treball desenvolupat	50 punts
2. Formació i perfeccionament	08 punts
3. Grau personal	05 punts
4. Antiguitat	17 punts
5. Titulacions acadèmiques	05 punts
6. Llengua catalana	05 punts
7. Antiguitat propi centre	10 punts

L'argument que hem utilitzat per introduir en l'estructura de puntuació l'antiguitat en el propi centre és el greuge que patiran els funcionaris afectats per el trasllat del CP Girona alhora d' accedir al dret de retorn vers, per exemple, als funcionaris afectats per el trasllat al CP Joves, qui amb el dret de retorn tenen preferència quan es publica un concurs de trasllats general a optar primer a qualsevol plaça dels diferents centres de la localitat de Barcelona (CP Model, CP Dones, CP Obert Barcelona-1 i el propi CP Obert Barcelona-2). En el cas de Girona només es podrà optar a les placés del CP Obert de Girona reduint considerablement l'oportunitat de retorn per tant entenem que el funcionari que sempre ha estat treballant al CP Girona s'ha de veure compensat en quan a la puntuació en detriment de la puntuació vers a la formació i perfeccionament (18 punts en l'actual barem presentat per l'Administració) que trobem totalment desmesurada en un concurs restringit per trasllat de centre penitenciari.

També demanem que en el concurs restringit per a GMO, en l'apartat del treball desenvolupat es puntuï el mateix per a totes les persones que hi tenen accés GSI, GAMV i GAMP, CCOO també ha fet aquesta petició.

Lamentem que tant UGT com CCOO no recolzin el barem presentat per CATAC i reiterin que volen mantindré els barems del concurs de trasllats aplicat en el trasllat del CP Joves.

L'Adminstració ens informa que es preveu la publicació del la convocatòria del concurs restringit del CP Obert Girona al mes de setembre, cal primer aprovar l'Acord de govern (punt 2 ordre del dia de la reunió).

5.- Bases de convocatòria de concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de llocs de comandament del CP Puig de les Basses: CATAC ha manifesta que ara no és el moment de canviar les bases de la convocatòria de concursos de comandaments, si bé pensem que cal la negociació d' un nou sistema per l' accés als càrrecs de comandaments intermedis (per intentar evitar escàndols com els dels darrers concursos) i introduir-hi canvis ara no es el moment adequat.

6.- Proposta de Decret del Codi Ètic dels professionals de l'execució penal a Catalunya: les diferents forces sindicals hem fet puntualitzacions a l'esborrany presentat i a CATAC hem manifestat la nostra preocupació que poden fer alguns directors sobre l'aplicació del mateix.

7.- Breus presentats per les organitzacions sindicals:

7.1.Transport CP Lledoners: l'adjudicació provisional es va publicar el 23.06.2010, per tant, Assumpta H., sotsdirectora general de Recursos Humans i Econòmics, ens informa que el 13.07.2010 hauria de ser ferma i el 1.08.2010 el servei de transport al CP Lledoners estarà en funcionament. I properament ens faran arribar els horaris.

7.2.Informació sobre la segona activitat: actualment s'estan tramitant 7 segones activitats, n'hi ha 12 repartides entre GO i GAMP. Es demana fer un concurs, l'Administració ens informa que podrien anar fora de l'àmbit penitenciari però que en l'actualitat no tenen oferta.

7.3.Informació sobre la cobertura de les incidències (ILT, reduccions de jornada, compactacions, alliberaments sindicals,...) en els centres penitenciaris de Catalunya:

CP Obert Barcelona-2: 13 incidències substituïdes.
CP Obert Barcelona-1: 2 incidències.
Pavelló Hospitalari Penitenciari de Terrassa: 9 incidències i 2 substituïdes.
CP Dones: 19 incidències i 7 substituïdes + 1 incidència en tramitació publicada al portal d'Época.
CP Joves: 34 incidències i 3 substituïdes + 1 incidència en tramitació publicada al portal d'Época.
CP Quatre Camins: 70 incidències i 17 substituïdes.
CP Lledoners: 37 incidències i 5 substituïdes.
CP Homes: 48 incidències i 17 substituïdes.
CP Figueres: 10 incidències i 3 substituïdes.
CP Girona: 6 incidències i 2 substituïdes.
CP Tarragona: 16 incidències i 6 substituïdes.
CP Ponent: 39 incidències i 7 substituïdes.
CP Brians-1: 78 incidències i 13 substituïdes.
CP Brians-2: 74 incidències i 20 substituïdes.

7.4. Contractació tatuadors als centres penitenciaris: Assumpta H. ens informa que hi ha un conveni entre el Ministeri de Sanitat i l'Administració de la Generalitat d'executar a través del Departament de Salut i del Departament de Justícia amb una aportació del Ministeri de Sanitat i Consum per implementar un programa que ofereix mesures de seguretat, higiene facilitant professionals tatuadors als centres penitenciaris. Aquest programa començarà al CP Joves i al CP Dones, CATAC ha fet saber que en el moment actual de crisi econòmica no és adequat implementar aquest programa.

7.5. Transport CP Joves. És demana modificar l'horari del transport amb sortida del CP Joves a les 15.15 hores, Assumpta H. diu que cal estudiar-ho.
7.6.Detecció diversos casos lipoatròfia semicircular al CP Joves. Assumpta H. ens informa que s'ha confirmat la malaltia en 5 dels 9 casos inicials, actualment està pendent el informe del servei de prevenció de riscos laborals. La lipoatròfia semicircular és una malaltia reversible amb conseqüències lleus.
7.7. Vals de menjador al personal del CP Obert Barcelona-2: l'Admistració ha canviat d'opinió i no pensa donar els vals de menjador, tal i com havia acordat amb les forces sindicals, als funcionaris que treballen en horari continuat i no disposen d' un servei de cafeteria en el centre de treball. Rosa P. ens argumenta que no els hi pertoca per raó d'horari, CATAC manifesta es tractava d'un acord per tal de pal·liar la precarietat de les instal·lacions de sala de descans/cafeteria als treballadors afectats i per tant reclamem el seu compliment.
Us seguirem informant.

Barcelona, 15 de juliol de 2010
Secció sindical de presons
CATAC-IAC