

AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

Assumptes personals i vacances

Diferents persones s'han adreçat a nosaltres atès que no entenen la manera com es fa el càlcul d'assumptes personals i, per tant, no podien comprovar si les hores reconegudes a ATRI eren les correctes.

Altres persones ens han comentat que no hem fet cap comentari en relació al fet que tot i el darrer reconeixement dels dies d'assumptes personals per antiguitat encara no hem recuperat totes els dies dels que gaudíem inicialment. En aquest sentit, els únics que es beneficiaven d'aquesta darrera mesura eren els que tenien més de 18 anys de serveis però els que no hi arriben, mantenen els 6 dies quan abans de les retallades en tenien 9.

Finalment ens han fet l'observació que els dies de vacances per antiguitat, pendents de què una norma amb rang legal els restableixi, encara no arriben als que teníem abans, que eren 5. D'altra banda, els dies de vacances ordinaris abans eren 23 i ara són 22.

Parlem a continuació d'aquestes qüestions.

1. Assumptes personals

a) Assumptes personals d'aplicació general

L'article 19.1 del decret de jornada i horaris estableix:

El personal ... pot disposar de sis dies de permís per assumptes personals per cada any complet de servei, Aquest permís es gaudirà per un total de cinquanta hores anuals en jornada...

Per la seva banda, l'article 14.3 de la mateixa norma estableix:

Són tardes no recuperables les anteriors a les dues festes locals i/o a la festivitat de Reis, les quals es poden gaudir durant tot l'any, d'acord amb les equivalències de l'article 15 d'aquest Decret i amb els mateixos criteris establerts per al permís per assumptes personals.

L'article 15.1.a) estableix que una tarda equival a 2,5 hores llevat que correspongui a un període en el qual es faci jornada de 35 hores, en el qual cas la tarda equivaldrà a 2 hores.

Per tant, el nombre d'hores mínim (és a dir, quan no és té hores per antiguitat) deriva dels 6 dies que tothom té amb caràcter general (equivalents a 50 hores) y de les tres tardes esmentades: la de reis (2 hores) i les dues festes locals (2,5 hores x 2 = 5 hores).

En total 57 hores.

b) Assumptes personals per antiguitat

Per determinar a quantes hores equival un dia d'assumptes personals cal dividir les 50 hores a que equivalen 6 dies per aquests 6 dies resultant que un dia equival a 8,33 hores.

Així ens queda la següent tabla d'equivalències:

| Triennis | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Dies addicionals | 2 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Hores antiguitat | 16,66 | 16,66 | 24,99 | 33,32 | 41,65 | 49,98 | 58,31 | 66,64 | 74,97 | 83,30 |
| Equivalència en hores i minuts | 16h 39min | 16h 39min | 24h 59min | 33h 19min | 41h 39min | 49h 58min | 58h 18min | 66h 38min | 74h 58min | 83h 18min |
| Hores totals (+57) | 73h 39min | 73h 39min | 81h 59min | 90h 19min | 98h 39min | 106h 58min | 115h 18min | 123h 38min | 131h 58min | 140h 18min |

c) Manquen 3 dies

Efectivament, la redacció inicial de l'article 48 de l'EBEP estableix que com a mínim els empleats públics tindrien 6 dies d'assumptes personals. L'article 96.2 de la Llei de la Funció Pública de Catalunya concretava que es podien gaudir de 9 dies d'assumptes personals l'any.

L'actual article 48 de l'EBEP però estableix, amb caràcter imperatiu, que els funcionaris públics tindran 6 dies l'any. Entenem que aquesta norma no pot tenir caràcter bàsic, per aquest motiu la tenim recorreguda al TSJC. Tanmateix, el Govern de la Generalitat considera que no té competències per a ampliar aquests 6 dies i, per tant, es nega a retornar els 3 dies que ens manquen, tot i que continua essent una de les nostres reivindicacions que reiterarem a la propera reunió del dia 7 de març a la Mesa General de la Funció Pública.

2. Vacances

El Govern s'ha compromès a reintegrar-nos els dies de vacances per antiguitat, cosa que, com ja hem dit en repetides ocasions, hauria d'haver fet des del moment que l'Estat va modificar l'EBEP al mes de setembre passat.

Estem doncs a l'espera que s'aprovi una norma amb rang de llei, possiblement la de mesures administratives d'aquest any, per a que se'ns reintegrin les vacances per antiguitat. En aquest cas cal una llei ja que la suspensió de les vacances per antiguitat es va produir per llei (la 5/2012).

També en aquest cas, quan s'arribi a aprovar el reconeixement de les vacances per antiguitat, perdem dies. Abans de la retallada els dies de vacances per antiguitat podien arribar a 5. Ara, l'Estat ha limitat el nombre màxim a 4. També aquí pensem que el nombre de vacances és competència de la CCAA ja que la limitació no pot tenir caràcter bàsic. També aquesta qüestió la tenim pendent de sentència.

I ja per acabar, cal no oblidar que el dies de vacances abans arribaven a 23 dies naturals i actualment estan limitades a 22. 1 dia de vacances que també es perd per aquí.

No està doncs ni molt menys tancat el tema dels assumptes personals i de les vacances i, per tant, des dels sindicats (nosaltres no caiem, com altres, en el patetisme d'atribuir-nos sistemàticament com a pròpies les conquestes que son col·lectives) continuem lluitant.