

INCAPACITAT TEMPORAL, RETRIBUCIONS, BASES, SERVEIS DE CAÇA, JUBILACIÓ ANTICIPADA...

ACORD SIGNAT AMB L'ADMINISTRACIÓ: Com sabeu IAC-CATAAC no va signar l'Acord del passat 18 de setembre (veure CATACCRAC d'octubre) perquè considerem que ens venen tot un seguit de millores quan realment són renúncies de drets. A més, i com ha quedat palès els darrers anys, la Generalitat és l'Administració més reticent a retornar els drets als treballadors públics.

INCAPACITAT TEMPORAL

El dret a percebre el 100% de les retribucions en cas d'incapacitat temporal encara no està vigent tot i que la norma estatal que restitueix aquest dret va entrar en vigor el 31 de juliol!!!. Està previst que el Decret Llei que ens retorni aquest dret s'aprovi durant aquest mes d'octubre, ja veurem...

El que sí sembla força clar és que es perdran les 30 hores laborables d'absència sense justificació donat que la norma diu que es tornarà a la situació anterior al 2012. CATAAC no ha signat l'Acord, entre altres coses, perquè considerem que no podem acceptar perdre aquest dret, i més tenint en compte que la retribució del 100% de les baixes a l'Estat s'ha fet sense cap contrapartida.

El que no està tan clar és com quedaran les visites al metge en horari laboral, haurem de veure el redactat del decret però en aquest cas segurament es mantingui la declaració jurada via Atri que disposem actualment.

RETRIBUCIONS

IAC-CATAAC tampoc va signar l'Acord perquè l'increment retributiu es va considerar completament insuficient, finalment representarà per al 2018 un 1,825%, quan l'IPC interanual a Catalunya ha representat un 2,2% (IDESCAT: agost de 2018), per la qual cosa la nostra pèrdua de poder adquisitiu representa un 0'375%.. A més l'Acord tampoc contempla cap compromís de l'Administració per retornar les retallades que hem patit, com són les pagues extres de 2013 i 2014...

Us informem de l'aplicació, a les properes nòmines, dels increments retributius que la majoria emanen dels Pressupostos Generals de l'Estat (PGE) publicats el 4 de juliol de 2018. Tots aquests increments i el retorn del cobrament del 100% de les ITs seran d'aplicació quan es publiqui el Decret Llei que s'espera sigui imminent.

-Nòmina d'octubre: increment en la columna de liquidació de 1'75 de tots els conceptes a partir del mes d'octubre. També cobrament amb efectes retroactius des de l'1 de juliol, per tant un increment de 1'75% de tres mesos.

-Nòmina de novembre: En la columna d'endarreriments l'increment de 1'5% des de l'1 de gener fins el 30 de juny.

-Nòmina de desembre: increment lineal (segurament gran part a la columna d'endarreriments) corresponent al complement específic del 0,2 de la massa Salarial de tot el 2018, això representa 70,56 euros anuals.

-A partir del mes de gener: increment de 5,04 euros bruts d'increment en el complement específic. Hi haurà increment retributiu corresponent al 2019 sempre i quan hi hagi nous Pressupostos Generals de l'Estat.

JUBILACIÓ ANTICIPADA

A la reunió que vam mantenir amb la Consellera al juliol CATAC ja li va manifestar que considerem prioritari aconseguir la jubilació anticipada, la resta de sindicats també va mostrar-se a favor i es va acordar tractar el tema a la propera reunió que esperem sigui als propers mesos. Som conscients que aconseguir aquesta demanda del col·lectiu no depèn del Govern ni del Parlament, això s'ha d'aconseguir a nivell de tots els forestals de l'Estat, i per tant el que demanarem és que el Govern ens doni el suport necessari, així com la resta de forces polítiques. Sabem que a nivell estatal fa temps que s'està treballant. El fet que els policies locals estiguin a punt d'aconseguir-ho creiem que ens donarà més força, i més tenint en compte que, com en el seu cas, un dels arguments és l'antiguitat de la plantilla i la necessitat de rejuvenir-la.

DARRERA REUNIÓ COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT

De la darrera reunió del CSL destaquem dos temes, Estat de les licitacions de les bases comarcals i aclariment de les actuacions de caça.

BASES: Tot i que semblava, pel que ens anaven dient a les darreres reunions, que les licitacions de les bases comarcals considerades més prioritàries (utilitzant com a criteri aquells locals que no compleixen els requisits establerts, amb el conseqüent malestar del personal, i la data de caducitat del contracte) s'estaven agilitzant resulta que ara ens trobem amb "pals a les rodes", ens diuen que el Consell de Direcció s'està replantejant el Model Territorial i que hi haurà noves directrius... al demanar-los més concreció ens diuen que de moment no ens poden dir res més... estarem al d'amunt però és per mosquejar-se.

Bases prioritàries actualment: Anoia, Alt Empordà, Baix Llobregat, Ripollès, La Selva, Pallars Sobirà, Baix Camp, Vallés Oriental i Baix Ebre.

ACLARIMENT ACTUACIONS DE CAÇA: Els canvis dels PNT's *d'Inspecció d'armament*, *Verificació de documentació* i *Seguretat en les actuacions* publicats a finals d'agost més que aclarir dubtes en creaven de nous, perquè del seu redactat no quedava gens clar el nombre d'agents per dur a terme les actuacions de caça, si aquestes són voluntàries, armes de foc a utilitzar...

Segons consta en acta 6/2017 del Comitè de Salut es va acordar mantenir la instrucció 1/2017 per la qual cosa les actuacions de caça es faran amb tres agents un d'ells amb arma llarga (marlin) i no seran de caràcter voluntari sinó que es planificaran pels CAB. L'únic cas en que es podran fer actuacions de caça amb dos agents serà quan sigui de forma voluntària i estigui autoritzat pel Cap d'Àrea Regional.

COMPANYS CASTIGATS A L'OFICINA

Com sabeu tenim uns quants companys que no poden sortir de les respectives bases comarcals a treballar perquè no han fet un curs d'autoprotecció de 24 hores!! Un curs que només es pot considerar com un curs bàsic per tenir certes nocions d'autoprotecció però en cap cas et capacita per res. Tots sabem que és un curs que només serveix perquè els de d'alt es cobreixin les esquenes, per poder justificar que ens han donat formació en autoprotecció i seguretat per molt bàsica que sigui... 24 hores i ja tenim el carnet de rambo, capacitats a defensar-nos a nosaltres i als companys de qualsevol perill!! I el pobres companys que no han fet el curs (ja sigui per principis morals, problemes físics...) ja no poden fer cap tasca a camp encara que siguin tasques amb un risc molt baix com som la majoria, tasques que han fet els "companys castigats" durant tota la seva vida laboral. Qui ha decidit ficar en un claustre als companys s'empara en la Seguretat, però no ens enganyem, és la seguretat pròpia i no la dels companys. S'entendria que no els deixessin fer les tasques amb més risc però tancar-los a l'oficina és un despropòsit, un malbaratament de recursos i experiència i perquè no dir-ho... una vergonya.

Bé tots heu llegit la carta escrita per un dels afectats i no es pot dir més alt o més clar... tot el nostre suport i solidaritat amb ells.

Salut Companys/es!