

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

**CATACCRAC**



Intersindical Alternativa de Catalunya

[www.catac.cat](http://www.catac.cat) [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat) Tel. 933 173 151



Núm. 6  
FEBRER 2021

## GENERALITAT DE CATALUNYA PERSONAL LABORAL - CIVE 25/02/2021

### Tic-tac

Fa **VUIT MESOS**, el juny de 2020, la **IAC** ens vam quedar soles davant de Funció Pública i vam rebre fortes crítiques de la UGT i CCOO quan nosaltres vam dir que:

- Des de la **IAC** no veiem clar aquest “nou model” pels temaris de personal laboral de distribució de temes en “part comuna”, “part general” i “part específica”.
- En cap moment l'administració ens ha donat opció ni a modificar el nombre de temes d'aquesta “part comuna”, ni a parlar dels temaris de les dites “part general” i “part específica” per tenir una idea global de què estem negociant.
- Aquesta nova manera de tractar els processos de selecció de personal laboral representa un canvi radical d'allò que **es venia fent fins ara negociant en els Comitès Intercentres de cada departament**, que per conveni són els espais propis de negociació. Des de la **IAC** ens temem que aquest canvi vagi en detriment dels drets del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.
- Per a la **IAC** és prioritari acabar amb la precarietat que representa els alts percentatges de personal laboral temporal i no fix i establir i consolidar aquest personal de la Generalitat de Catalunya negociant processos reals d'estabilització i consolidació per un personal que està en precari perquè l'administració no ha convocat les places quan havia de fer-ho en els terminis que marquen les normatives laborals.
- Reivindiquem que ha de ser diferent un procés PESCO d'un procés d'oferta pública general. Aquesta manera de treballar parcialment temaris sense cap garantia de voluntat estabilitzadora per part de l'administració ens fa molt difícil signar documents que no sabem com s'aplicaran. Esperem aclariments en la propera reunió de la CIVE en què s'ha de tractar aquest tema, tal i com es va acordar en la CIVE anterior.

Ho podeu consultar al nostre web el CATACCRAC núm 35 de juny 2020 o l'enllaç: [Catacrac Juny'20](#)

**LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC\_IAC**

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Fa DOS MESOS, el desembre de 2020, tal com us vam dir en el [Catacrac de desembre '20](#) arran de la CIVE que hi va haver, vam tornar a insistir sobre què passa amb els temaris:

- *Tal i com ja vam dir en el grup de treball i a la CIVE, des de la IAC no veiem clar aquest “nou model” pels temaris de personal laboral de distribució de temes en part comuna, part general i part específica*
- *“no trobem que Funció Pública faci cap diferència entre convocatòria oberta i pesco”*

ARA, a febrer de 2021, la UGT presenta un punt a la CIVE que és calcat a les nostres peticions d'aclariment que reiteradament hem anat fent des de maig de 2020, peticions que tant ens van criticar llavors... i ara demanen urgència per solucionar-ho.

ARA veuen les problemàtiques en relació amb els temaris, amb quin departament ha de preparar aquests temaris, amb que el repartiment crea desequilibris, desigualtats.. I ara se n'han adonat que hi ha categories que tenen diferents funcions segons l'especialitat.

Han posat exemples com *Operadors/es de control, Diplomatura d'infermeria, Monitors/es de Formació Ocupacionals*,... nosaltres anem més enllà donant que hi ha altres categories que s'han oblidat i ningú s'està preocupant de preparar el temari, categories com podrien ser la dels tècnics de telecomunicacions, entre d'altres. Que passarà amb aquest personal?

Ens sorprèn la UGT quan a la darrera CIVE diuen que CCOO i la IAC ens hem adherit a la seva proposta.... a la proposta que vam fer des de la IAC el juny del 2020 i que llavors ens van titllar d'oportunistes i insolidaris. És obvi que ens hem adherit a la petició que vam fer nosaltres el 9 de juliol de 2020, i que nosaltres hem anat advertint durant aquests llargs mesos... “Problemàtica detectada en relació amb els temaris específics”, “densitat de temaris”, “separació entre pesco i no pesco”...

ARA sembla que es desperten els nostres companys i companyes de la UGT i CCOO. I ens agrada, tot i que han trigat 8 mesos!!!

*“és la petició de reduir la densitat dels temaris específics en general, quan són convocatòries de places PESCO (procés d'estabilització i consolidació dels concursos d'oposició” (UGT-febrer de 2021).*

*“les proves PESCO, al ser un procés especial, havien de tenir relació directa amb el LLOC de treball” (CCOO-febrer de 2021)*

*“Reivindiquem que ha de ser diferent un procés PESCO d'un procés d'oferta pública general. (IAC juliol 2020)*

*“no trobem diferència entre convocatòria oberta i pesco” (IAC desembre 2020)*

Han passat molts mesos, i el rellotge continua anant en contra d'aquell personal laboral temporal que haurà d'opositar si no vol perdre el seu lloc de treball, combinant la vida laboral, amb la personal (família, cura de grans i petits), a més d'opositar. No perdem més el temps!!! Anem UNITÀRIAMENT d'una vegada pel benefici del personal temporal que porta treballant en precari molts anys i ara veu perillar la seva estabilitat laboral en uns moments de crisi molt sensibles. I que han perdut mesos de preparatòria de temaris. I deixem-nos de medalletes i protagonismes de temps passats.

Per qualsevol consulta podeu contactar amb nosaltres a [laborals@catac.cat](mailto:laborals@catac.cat)

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC\_IAC