

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

**CATAC** **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

[www.catac.cat](http://www.catac.cat) [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat) Tel. 933173151

Canal Telegram 

Twitter 

Instagram 

Núm 13

Maig - 2021

# GENERALITAT DE CATALUNYA

## Mesa Sectorial de Negociació del Personal d'Administració i Tècnic – 17/05/2021

### 1. Personal interí: dret al gaudiment de la llicència per a assumptes propis sense retribució i per estudis

A la darrera Sectorial, tots els sindicats presents vam coincidir a reclamar els mateixos drets quant a permisos i llicències, siguis personal funcionari de carrera, siguis personal funcionari interí. I, pel que fa a la llicència per a assumptes propis i la llicència per estudis relacionats amb el lloc de treball, el **sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** ens va respondre que Funció Pública estudiaria la proposta d'aplicar-les al personal interí. Doncs, bé, avui ens ha informat que està disposada a aplicar-les al personal interí "de llarga durada", que, segons el Constitucional, és el personal interí amb una antiguitat de cinc anys o més.

La **IAC-CATAC** denunciem l'abús que representa aquesta desigualtat sumada a la ja precarietat interina. Però, a més, denunciem que el personal interí amb més de tres anys de prestació de serveis es troba en frau de llei i ha de tenir dret a continuar en el lloc de treball amb els mateixos drets que el personal funcionari de carrera. Funció Pública comenta que ho informará a través de l'ATRI.

### 2. Condicions de gaudiment de la llicència per matrimoni amb posterioritat al fet causant

En l'àmbit penitenciari, s'està denegant de forma sistemàtica el gaudi del permís per matrimoni de 15 dies naturals quan coincideix amb el període de vacances. Funció Pública argumenta que hi ha un any per gaudir-lo i que en els centres, a més, no pot absentar-se més del 25% de la plantilla. Excuses! Aquest permís està regulat per la llei de conciliació familiar i no està subordinat a les necessitats del servei.

### 3. Obligatorietat de les vacances al mes d'agost pels treballadors/es de les Oficines de Benestar Social

El departament de Benestar Social tanca algunes de les seves oficines al mes d'agost i diu que això obliga al personal que hi treballa a fer vacances a l'agost. El primer interrogant és perquè es tanca un servei públic, un servei a la ciutadania, durant el mes d'agost. El segon és perquè el personal que no pugui fer les vacances a l'agost, no pot gaudir-les durant un altre període com la resta i ser ubicat en altres oficines on poder realitzar les seves funcions, com s'ha fet en els anys anteriors. La resposta a aquesta darrera pregunta (la primera no té resposta) és per mantenir els grups bombolla de treball. En tot cas, el propi departament manifesta que es poden revisar els criteris en funció de la situació epidemiològica.

Per això, **IAC-CATAC** demana que es revisin les diferents situacions i es flexibilitzin els criteris adequant-se a les necessitats de conciliació i descans de la plantilla. Funció Pública diu que el departament estudiarà les possibilitats que hi ha donada la situació.

### 4. Negociació del termini de 10 dies previst a l'article 11.4 del III Acord de condicions de treball quant al gaudi de diferents permisos

El III Acord de condicions de treball preveu el gaudi de diferents permisos en un termini de 10 dies a partir del succés. Pel que fa al permís per mort, accident, malaltia greu o hospitalització en totes les seves modalitats, la **IAC-CATAC** demanem que se suprimeixi aquest termini, tenint en compte que tant la Llei 8/2006 de conciliació com l'EBEP, normativa actualitzada en matèria d'aquests permisos, no n'acoten el temps de gaudi, per tant, entenem que en fan una lectura més flexible. Si més no, amb l'ampliació d'aquest termini, veuríem un gest per part de l'administració *en pro de* les combinacions i la conciliació familiar, tal com reclama el col·lectiu.

El **sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials**, però, no ho interpreta de la mateixa manera. La resposta és que disposar de 10 dies per gaudir d'aquests permisos és l'opció més favorable per al personal, ja que, a falta d'aquest termini, el permís s'hauria de començar a gaudir a partir del fet causant, és a dir, l'endemà mateix. I ampliar aquest termini (nosaltres hem proposat a un mes), no toca, no sigui cas que s'aprofiti per encadenar permisos retribuïts amb altres drets a fi de planificar absències llargues per interès particular. Per variar, la desconfiança per davant de tot, les suposades "trampes" d'alguns, en perjudici de tothom... Seguim.

#### TORN OBERT:

- La **IAC-CATAC** denunciem la no recol·locació, per informes negatius, de persones treballadores administratives interines, desplaçades pel nomenament de nou personal funcionari administratiu del darrer concurs de mèrits. Informes negatius del tot arbitraris, amb un procediment totalment pervers en temps i forma, i una absoluta indefensió per part de les persones afectades. Vergonya de certes persones responsables a l'administració!

**sindicat@catac.cat**