

AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

Possible recuperació de drets

L'Estat anuncia reformes tendents a restituir alguns dels drets arrabassats als empleats públics en aquests darrers anys, però la Generalitat encara no ha dit si pensa aplicar-les, ja que no hi estaria obligada legalment atès que la seva vinculació a l'EBEP es limita a no sobrepassar l'àmbit de drets reconeguts amb caràcter general

L'11 de setembre està previst que el Consell de Ministres aprovi un Decret Llei que suposarà la recuperació de diferents drets que havien estat anul·lats als empleats públics mitjançant el Reial Decret 20/2012.

En primer lloc, s'aprova un dia addicional d'assumptes personals, de manera que aquests passen dels cinc actuals a sis. Es tracta dels dies anomenats "moscosos". Això suposarà una reforma de l'article 48.k) de l'EBEP.

S'aprova també la reintroducció dels dies addicionals d'assumptes personals per antiguitat, anomenats canosos. Qui tingui com a mínim 18 anys d'antiguitat tindrà dos dies addicionals als 6 que a partir d'ara tindrà tothom (és a dir, tindran 8 dies d'assumptes personals). A partir dels 24 anys de serveis, hi haurà un dia més per cada trienni de manera que es tindran 9 dies d'assumptes personals a partir del moment que es compleixin 24 anys de serveis, 10 dies a partir dels 27 anys, 11 dies a partir dels 30 anys, etc. Això suposa també una modificació de l'article 48 de l'EBEP que recupera idèntica redacció de l'anterior apartat segon d'aquest article.

En relació a les vacances es disposarà, a partir dels 15 anys d'antiguitat, de 4 dies addicionals. Aquesta quantitat, segons la vicepresidència del Govern, s'incrementarà en 4 dies més cada 5 anys de servei. Això significaria que als 20 anys de servei es tindrien 8 dies addicionals de vacances, als 25 anys de serveis 12 dies, etc. Caldrà veure com es concreta finalment aquesta norma. L'anterior EBEP no preveia aquesta possibilitat que només es contemplava en les normatives pròpies de cada Administració.

Cal tenir en compte de totes maneres que és potestat de cada Administració aplicar aquestes mesures. L'EBEP considera bàsica aquesta normativa, però només en el sentit que no es poden aplicar els dies d'assumptes personals o vacances més enllà del que estableix aquesta norma, però que cada Administració pot aplicar un nombre inferior de dies de vacances o d'assumptes personals.

La Generalitat, de moment, no ens consta que s'hagi manifestat sobre si pensa aplicar la normativa bàsica o mantenir-nos per sota.

Per tant, la cosa no està encara resolta. Només cal tenir en compte que cap Administració de l'Estat ha aplicat la magnitud de les retallades que ha aplicat la Generalitat en les nòmines dels seus empleats públics i que fou la pionera en retallar els nostres drets, abans fins i tot que el mateix Estat.