

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC CRAAC



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



OCTUBRE 2020
Núm. 45

Mesa Sectorial de *negociació del Personal* *d'Administració i Tècnica*

19/10/2020

Grup de treball de provisió i selecció

20/10/2020

1. Hores extres al cos de bombers/es

El cos de bombers/es denuncia que, de fa deu anys, està fent una gran quantitat d'hores extres per falta de plantilla. Se sumen les hores imprevisibles (de força major) i les hores programades (guàrdies de reforç d'estiu). Fins al punt que els últims tres anys s'ha superat el límit d'hores extres previstes per normativa, donant-se un incompliment. Hi ha jornades que poden allargar-se més de 24 hores i no es respecten els temps de descans. Els serveis extraordinaris s'han convertit en habituals en el cos, amb el que representa això de càrrega laboral per al personal.

El maig de 2019 es va signar un acord de condicions de treball del cos amb el compromís de crear 1000 noves places en quatre anys i, si més no, fins ara, s'estan respectant les convocatòries anuals de 250 nous llocs. Però **en aquests moments segueix havent-hi un problema estructural** i la IAC-CATAC, a l'espera que aquesta realitat es minimitzi amb les noves convocatòries, manifesta l'**esgotament del cos**. En paral·lel, la **IAC-CATAC també denuncia un problema d'organització**. Existeix un **menyspreu sistemàtic de les direccions** cap al col·lectiu, perquè no s'estan respectant els criteris de gaudiment de vacances i permisos. I amb la situació del COVID, per exemple, s'han pres decisions sense ni comptar amb el comitè de seguretat i salut laboral, on tenim presència els i les representants del personal. És lamentable aquest maltracte. Però després d'una hora d'intervencions per part dels companys bombers, el **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** i la **representant d'Interior**, que no volen entrar a debatre res, responen que aquestes queixes s'han de tractar a la comissió de seguiment de l'acord i en el grup de treball del cos... Per variar, en el fòrum de la Sectorial es renten les mans. La sensibilitat manifestada és nul·la.

2. Negociació de la regularització del complement específic del Cos d'Agents Rurals

El complement específic de la categoria d'agent major és inferior al complement específic de les categories d'agent i d'agent auxiliar, malgrat que el nivell i la responsabilitat de la primera categoria són superiors. I aquesta realitat també es dona quant als complements específics de les categories d'inspector i de sotsinspector del mateix cos, essent el complement de sotsinspector més elevat que el d'inspector.

Fem un parèntesi per explicar-vos que aquesta incongruència també hi és en els complements específics de les categories d'auxiliar administratiu i administratiu de cosos generals, que del nivell 14 al 16 són inferiors els d'administratiu en relació amb els d'auxiliar. La IAC-CATAC ja vam guanyar una demanda el 2019 quant a una promoció interna del grup D al grup C. Aleshores un jutge va dictaminar que el complement específic s'havia d'adaptar al nou lloc de treball (C14) i no podia ser inferior o similar al que es percebia en el lloc d'origen (grup D14). Malgrat tot, Funció Pública no té cap interès a regularitzar d'ofici aquesta situació, de forma general, amb l'excusa que hi ha sentències contradictòries. És a dir, si puc triar, el que em costi menys diners, i tant!

Sobre els agents rurals, la IAC-CATAC també hem fet la demanda de regularització al Departament d'Agricultura. I per què no s'ha fet encara?

Segons el **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials**, perquè la comissió de seguiment de l'acord de distribució dels fons addicionals de la massa salarial del 2019 (formada per CCOO i UGT) no va arribar a cap pacte. I la **representant d'Agricultura** afegeix que el Departament ja havia detectat feia anys que hi havia aquesta irregularitat en les taules retributives i que havia fet la proposta d'esmena a Funció Pública..., però com que no hi va haver acord en relació amb els fons addicionals del 2019...

De debò? Aquest és l'argument? La IAC-CATAC reclamem que aquesta regularització s'inclouï en els pressupostos de la Generalitat per al 2021, que no cal cap acord, que l'administració pot actuar d'ofici (com ho fa sempre que vol), amb la partida que correspongui. Siguem seriosos i serioses!

3. Criteris de gaudiment de diferents permisos

En resum, arran de la situació de pandèmia i a les acaballes de l'any, la IAC-CATAC l'únic que **demanem és major FLEXIBILITAT** a l'hora d'aplicar els criteris de gaudi d'aquells permisos que no s'han pogut gaudir o completar encara (com és el cas d'hores de flexibilitat horària recuperable gaudides que no s'han pogut recuperar amb teletreball), demanem més temps.

La resposta intransigent del **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** és que fa dues Sectorials ja vam arribar a un acord dels permisos que s'havien de prorrogar (per mort de familiar i matrimoni), i que quan parlem de la flexibilitat horària recuperable, no parlem d'un permís, sinó d'una borsa d'hores d'assumptes personals, que ja està previst com gaudir-los a la Instrucció 6. Per tant, no cal ampliar cap termini amb la Instrucció 6.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

La IAC-CATAC manifestem que no s'està tractant el gaudi dels assumptes personals com sempre, ja que alguns departaments estan pressionant el personal perquè en gaudeixin d'un percentatge abans d'una data determinada, la qual cosa desvirtua del tot la naturalesa d'aquest permís. I demanem que es convoqui una reunió del **Grup de treball de Jornada i Horaris**, que penja de la Sectorial. Fa anys que la IAC-CATAC reclamem l'aprovació d'un nou decret de jornada i horaris, que estigui d'acord amb la realitat que vivim, com el fet de poder començar a treballar, de forma presencial o amb teletreball, a les 7 del matí.

4. Diverses qüestions relatives al teletreball

La IAC-CATAC:

- Reclamem, com ja vam dir a l'anterior Sectorial, que el PAS de centres educatius pugui teletreballar. No hi ha res que ho impedeixi més enllà de la voluntat de les direccions dels centres i de les directrius que surtin des d'Educació.
- Denunciem que els obstacles per teletreballar també hi són a la Direcció General de Policia, on, a més, tampoc no es permet que ni la tarda obligatòria que es fa a comissaries es pugui teletreballar, la qual cosa no entenem. [En parlem de manera més extensa aquí.](#)
- Denunciem que no s'està permetent la jornada mixta: cinc hores de permanència obligatòria de forma presencial i la resta, amb teletreball.
- Denunciem que no sempre s'està deixant teletreballar amb flexibilitat horària. En aquest sentit, demanem que s'adeqüi l'ATRI per a què consti el registre flexible de les hores treballades.
- Reclamem que no hi hagi obstacles a l'hora de justificar l'absència de treball per visita mèdica, tant si treballem de forma presencial com si teletreballem.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials**, en relació amb el PAS d'Educació, no té res més a dir que "els plans de contingència d'Educació ja preveuen com s'organitza aquest personal". I la **representant d'Educació** manifesta que les escoles estan obertes (i s'ha de donar atenció a l'alumnat), però afegeix que traslladarà la petició al Departament.

Funció Pública, una vegada més, s'espolsa les puces de damunt i fa referència als plans de contingència per derivar la nostra queixa cap als departaments, responsables de la regulació dels llocs susceptibles de teletreballar o no. I pel que fa a tot allò relacionat amb la jornada i horaris (i de retruc, a l'ATRI), ens diu que no s'avançarà si no hi ha acord.

La IAC-CATAC demanem que es convoquin les reunions dels grups de treball. El problema és que l'administració dilata en el temps les nostres peticions, perquè no hi ha interès. Això és el que s'oblida de dir-nos Funció Pública.

5. Criteris d'assignació de cursos de formació al personal de la Generalitat

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** ens demana que li fem arribar incidències sobre formació per parlar-ne de forma monotemàtica. Feu-nos arribar les vostres queixes a:

formacio.online@catac.cat

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAC! LLUITA AMB LA IAC CATAC! @CATAC_IAC

#Cuideu-vos

#Cuideu-vos

#Cuideu-vos

6. Torn obert

- La IAC-CATAC demanem que els **criteris de selecció del personal interí d'administració i tècnic (borsa d'interins)**, per garantir l'accés sota el principi d'igualtat, criteris que es van acordar el 2017 i que encara NO s'han publicat mitjançant un decret, s'apliquin ja, de forma immediata.

Grup de treball de provisió i selecció 20/10/2020

Reunió del grup de treball de provisió i selecció on Funció Pública no ha anat més enllà de llegir el calendari actualitzat.

IAC-CATAC hem demanat que es convoquin els concursos de trasllats quan correspon per garantir la mobilitat i promoció horitzontal del personal. No pot ser que vagin a remolc de les ofertes d'ocupació pública i que després la seva resolució s'eternitzi en el temps. En l'era digital i en el departament de Polítiques Digitals i Administració Pública, perquè tot el que fa referència a l'Administració està tan endarrerit?

Què passa amb la promoció interna del cos auxiliar a administratiu? La llista amb la valoració de competències i els mèrits per a novembre-desembre. Si haguessin fet el que es demanava: promoció per concurs en dos cossos que fan exactament les mateixes tasques, no estaríem en aquesta situació. I l'adjudicació de llocs per al 2021, una vegada hagin estudiat com fer-la per adaptar-se a les mesures COVID. No han pogut dir ni el mes.

Una altra especial menció mereix el tema de les oposicions al cos Administratiu. Deixen decaure l'oferta 2017 per assegurar-nos que acumularan en l'oferta 2020 les places de l'oferta 2017 i les de PESCO per fer una única convocatòria segons els criteris de PESCO. A hores d'ara encara no sabem res d'aquesta oferta 2020. [IAC ha demanat la convocatòria de la MEPAG](#) amb aquest punt a l'ordre del dia, sembla que la reunió es farà a finals de mes. Si publiquen l'oferta, podrien fer la convocatòria en breu, diuen. *Paraules que el vent s'endugué ???*

Al nostre web hi ha ja els CATACRACs amb els calendaris actualitzats, tan de provisió com selecció. Qualsevol dubte, estem a sindicat@catac.cat i al 933173151.

[CATACRAC 2020 – CALENDARI ACTUALITZAT DE PROCESSOS DE PROVISIÓ – CONCURSOS](#)

[CATACRAC 2020 – CALENDARI ACTUALITZAT DE PROCESSOS DE SELECCIÓ - OPOSICIONS](#)

***Cuideu-vos
I quedeu-vos a casa
Si us deixen!***

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAC! LLUITA AMB LA IAC CATAC! @CATAC_IAC