



Novembre 2018

## DES DE IAC-CATAAC VOLEM DIGNIFICAR LA NOSTRA SITUACIÓ:

Bombers és un servei essencial que està en una fase de caiguda lliure i liquidació, molt lluny de mantenir els mínims de qualitat i seguretat, tant pels ciutadans com per a nosaltres mateixos.

Fets denunciats continuadament pels representants sindicals dels treballadors des dels anys 2009, quan van perdre la vida cinc companys al foc d'Horta de Sant Joan.

Manifestacions multitudinàries al 2010, negació a fer més hores extres, demanàvem entrada de més bombers, vehicles i millor equipaments.

Acords de bombers del 2012 que tot i estar signats no es van implementar: ens van enganyar!!!

Compareixença davant la Comissió Parlamentària d'Interior de tots els sindicats del Cos de Bombers, on ja denunciàvem la situació molt greu i precària.

Portem 6 anys sense uns Acords de condicions laborals. Davant del dèficit de personal, van obligar-nos mitjançant el Decret 74/2014, de 4 de maig, a suplir la manca de personal augmentant l'horari en **102 hores** més per any i bomber, a un preu inferior a la jornada ordinària; bombers ja fèiem unes **40 hores més** per any **que la resta de funcionaris**. No sols no va entrar cap convocatòria de bombers sinó que, continuàvem perdent més places de bombers pels companys que es jubilaven i no entrava cap bomber professional.

Al 2017 es va aprovar per Acord de Govern un Pla d'inversió Estratègic, que no es va executar, ja que no hi havia assignada cap partida pressupostària designada. Aquesta setmana, des del Departament ens comenten que va ser un "brindis al sol".

La Direcció General ens va fer una altra proposta -sense consensuar amb Economia, força preocupant-, que podria ser previ a un altre decret impositiu. Proposem que per manca de personal el 85% de tots els bombers operatius fem **150 hores més** l'any per ampliar la jornada laboral anual, que sumades a les anteriors ja serien un **total 292 h.**



## **JA NI HA PROU!**

**Creiem que ja està compromès el model del Cos de bombers i que no es correspon al dret en seguretat que tenen tots els ciutadans i els mateixos bombers**, degut a la greu mancança de personal professional, “que no ha de ser substituït per bombers voluntaris”..., **compromès** pel deteriorament greu de moltes de les nostres instal·lacions, parcs de bombers, vehicles i equipament vells sense el manteniment adequat o caducats.

Una deixadesa política dels diferents partits governants, una manca de pacte nacional per una planificació pressupostària blindada, una insuficient i nefasta previsió d'un servei essencial que ens ha portat a la UVI.

## **ANÀLISIS RESUMIDA DE LA SITUACIÓ: Punts calents**

- 1) Envel·liment del parc mòbil, un greu dèficit de vehicles actuals i d'eines d'intervenció**
- 2) Mancances estructurals pel que fa a personal és més que greu, les jubilacions produïdes durant els darrers anys estan amortitzades**
- 3) Material operatiu necessari per intervenir en l'atenció a les emergències molt vell, caducat o espatllat.**
- 4) Uniforme d'ús diari i equipaments de feina personals**
- 5) Nous edificis, renovació i manteniment de les infraestructures de la Direcció General per mantenir-les en un estat correcte d'ús i habitabilitat**
- 6) Per manca de personal el Departament d'Interior obliga i força per decret, a augmentar hores anuals per la manca de personal.** Es vulnera el nostre dret a realitzar les mateixes hores anuals que la resta de funcionaris de la administració de la Generalitat, sent un greuge comparatiu de drets entre treballadors i per la nostra conciliació familiar.
- 7) No tenim uns Acords per regular el funcionament del Cos de bombers, tal com Funció Pública exigeix en col·lectius com el nostre.**



**Punt a punt:**

1.) Camions i vehicles amb més de 20 anys de servei actiu, manquen recursos per reparar-los, readaptacions pendents de reforma, etc... En molts països europeus no s'acceptarien els canons de seguretat de vehicles tan vells. De fet les auto-escales nostres en algun cas, son apartades del servei operatiu en Alemanya i s'utilitzen en el Cos de bombers de la Generalitat per a primera sortida. Manca de vehicles específics per utilitzar-los segons especialitats del Cos de bombers, com risc químic, grae de muntanya, subaquàtics, etc...

2.) El Cos de bombers, tot i ser un servei essencial per les emergències i la seguretat del ciutadà, no s'ha produït la incorporació de suficients nous bombers professionals per a cobrir les més de 400 jubilacions en el últims. En uns anys es jubilaran aprox. 208 bombers més. Aquesta mancança de personal fa que tots aquests anys, els bombers hagin de resoldre les mancances amb més 420.257 hores extres l'any 2017 per garantir els mínims de torn de guàrdia. Aquestes hores de l'any 2017 estaran del tot insuficients tal com s'explicarà al punt 6.

3.) El material o eines per intervenir en els sinistres traspassa la seva vida útil. La no renovació comporta que equips de tall per excarcarar vehicles en accidents de trànsit no tallen com cal i que manqui material de protecció en intervencions. Necessitem una renovació i actualitzacions d'equips de muntanya, rescats, sinistres diversos, etc...Tenim màscares d'aire caducades, ampolles i espatlles d'aire que ja estant caducats. Les mancances a que fem referència comprometen la seguretat del bomber.

4.) Uniforme de modalitat diària de parc, com pantalons, camises, sabates de descans, guants, botes, etc...no tenim per restituir-los. Certs bombers, no es poden vestir amb l'uniforme diari, ni tenen complert l'equip EPI per realitzar sortides als sinistres.

5.) Les instal·lacions d'edificis o Parcs de Bombers son més que velles i obsoletes, no es reformen ni es fan nous parcs (algun de l'any 1982-84), ni es renoven instal·lacions al temps que es genera la necessitat.

A tall de denúncia i exemple, en alguns parcs com Tarragona i Reus, el Director General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, dicta unes mesures executòries en detectar irregularitats i riscos evitables pels treballadors dels parcs de bombers de Tarragona i Reus; de fet conclou que cal fer una reforma integral al parc de bombers de Tarragona. Aquestes mesures NO s'han portat a terme.



## IAC – CATAAC - BOMBERS

El projecte de l'avaluació de riscos laborals de la Subdirecció General de Riscos i Salut Laboral, està generant informes els darrers anys, de molts edificis i parcs de bombers, projectes que recullen deficiències, però el Departament no aplica la totalitat de les mesures correctores tot i que incideixen molts en la seguretat i la salubritat d'edificis públics.

6.) La manca de bombers operatius és greu, pensem que a mitjans del 2020, estarem 500 bombers per sota dels que teníem al 2009, tot i ingressar els 150 bombers previstos. Actualment l'excés dels milers d'hores extres és preocupant. Un excés d'hores extres es posar-nos directament en perill si no tenim personal de relleu o qui ens pugui rescatar d'un sinistre en cas d'accident, com ens passa sovint per un excés de treball o augment de deshidratació per la temperatura.

Segons documentació de la Direcció General, que és prou il·lustrativa, l'excés d'hores estructurals anuals amb la finalitat de cobrir els mínims per la manca de personal és el següent:

Any 2011: 503.311 hores.

Any 2016: 330.292 hores.

Any 2017: **420.257 hores.**

**El Cos de bombers necessita urgentment ajuda, o tard o d'hora patirem greus accidents com ja hem patit altres vegades.**

**Instem a que promoguin les accions pertinents i necessaris per tal de reconduir l'actual situació de deixadesa del Cos de Bombers**

*Joan Carles Cerdan Rossell*

*Jaume Navarro Mena.*

*Pere Hervàs Fernandez*

*Delegats sindicals de IAC-CATAAC*