

CATAC

Intersindical Alternativa de Catalunya
Via Laietana, 57, 4t. 3a.
08003 BARCELONA

PRESONS
Secció Sindical
www.catac.cat

Tel 93 3173151
Fax 93 3173202

e-mail penitenciariacatac@gmail.com
e-mail sindicat@catac.cat

**REUNIÓ GRUP DE TREBALL DE LA
COMISSIÓ SEGUIMENT ACORD
13.7.2016**

Assistents Administració: Alfons R. sots director general de recursos humans i econòmics; Maria Jose M. sotsdirectora general de recursos humans i relacions laborals del Departament de justícia; Alicia del C. sots director general del Departament d'economia i finances i Montse R. responsable àrea relacions laborals del Departament justícia.

Assistents sindicats: CATAC-IAC, CSIF, UGT i CCOO.

Ordre del dia:

1. Aprovació de l'acta núm. 1/2016 (reunió 26.04.2016)
2. Borsa de treball de personal del cos tècnic d'especialistes , grup serveis penitenciaris.
3. Transport del personal funcionari de centres penitenciaris

Desenvolupament de la sessió:

La sotsdirectora general de recursos humans i relacions laborals del Departament de justícia diu que es la primera reunió que es fa de grup de treball penitenciar que és el marc per a negociar el nou acord de l'àmbit penitenciar.

Pel que fa al punt 1, la responsable àrea relacions laborals del Departament justícia diu que l'acta núm. 1/2016 tan si es signa com si no es considera aprovada i si escau s'annexarà per diligència les esmenes que es vulgui fer constar.

-Borsa de treball de personal del cos tècnic d'especialistes , grup serveis penitenciaris: la sotsdirectora general de recursos humans i relacions laborals del Departament de justícia diu que el segon semestre del 2016 volen publicar una nova convocatòria de la borsa de treball per obrir-la a candidats que no estan la mateixa perquè ha quedat exhaurida i ens informa que tenen previst canviar part de les bases, afegeix que la idea és presentar-nos els canvis substancials per tal d'arribar a un acord i polir els detalls. Volen que la tramitació per accés a la borsa sigui telemàtica i això provoca uns tempos per tant abans de l'octubre no seria possible estigui enllestit. Volen que primerament es tractin tots els temes que facin referència a la sol·licitud d'accés a la borsa (requisits de participació, proves accés en definitiva les bases de la borsa de treball) i més tard es pot arribar acords pel que fa a la gestió de la borsa. Afegeix que un termini breu ens faran arribar la proposta via mail però d'entrada la idea dels representants de la DG és diferenciar la borsa per:

- tres blocs de caràcter prelatiu (primer bloc: funcionaris que han aprovat un procés selectiu, ordre de puntuació de l'oposició, que no han obtingut plaça; segon bloc: interins amb el mateix ordre que tenien a la borsa de serveis penitenciaris i tercer bloc: els candidats de nova incorporació que accedeixen a la borsa de treball amb la puntuació obtinguda al procés selectiu d'accés a la borsa de treball de personal del cos tècnic d'especialistes, grup serveis penitenciaris).

-per 5 àmbits territorials (Barcelona Girona, Tarragona i Terres de l'Ebre, Lleida i Catalunya central) i per 2 àmbits funcionals de GO i de GSI (GSI, GAM, i GMO).

Els requisits per formar part de la borsa han de reunir els requisits generals i específics necessaris per accedir al cos de tècnics especialistes , grups serveis penitenciaris i la resta de requisits que en cada moment estableixi la normativa per accedir a la funció pública.

CATAC-IAC pregunta que passarà si no ens sembla bé la proposta de nova borsa, si es mantindrien els criteris vigents, sotsdirectora general de recursos humans i relacions laborals

del Departament de justícia respon que no sap què passarà que ara es el moment d'escollar la proposta que ens presenten i més tard ja es veurà què passarà.

Els criteris de regulació seran : accés, causes d'exclusió, de suspensió temporal.

Cada tres mesos s'actualitzaria l'ordre de la borsa, aquesta actualització seria publica.

La gestió de la borsa es portarà des del servei de gestió de RRHH.

Ordre de crida únicament s'oferirà a les persones treballadores de la llista de la demarcació i tipologia de lloc corresponent (GO/GSI) que ja estiguin treballant, els nomenaments d'interinitat per vacant, llevat que ja estiguin ocupant un lloc de vacant.

Els 5 àmbits territorials (cada àmbit funcionarà de forma independentment) serien:

Barcelona: CP Obert 1, CP Obert 2, CP Homes, CP Dones, CP Brians 1, CP Brians 2, CP Quatre camins, CP Joves, Pavelló Hospitalari de Terrassa.

Girona: CP Puig de les Basses i CP Obert Girona.

Tarragona i Terres de l'Ebre: CP Mas Enric i CP Obert Tarragona

Lleida: CP Ponent, CP Obert Lleida

Catalunya central: CP Lledoners

El requisits generals i específics d'accés es mantenen.

Per accedir al bloc 3 s'han de superar 3 fases que es valoraria amb un màxim de 100 punts: primera prova de coneixements (primer exercici, coneixements generals, prova tipus test, amb puntuació màxima 30 punts, l'haurien de realitzar totes les persones participants. Segona prova. Capacitat física.

Fase de curs selectiu.

CATAC-IAC manifesta que farà per escrit de forma motivada la valoració d'aquests nous criteris de regulació, ara bé això no és una borsa de treball, si no que el que ens acaben de presentar és una oposició encoberta i, desgraciadament, això suposa un canvi en el sistema penitenciari per tal de fer entrar a qui vulguin.

El sots director general de recursos humans i econòmics diu que ara s'ha activat la borsa amb 25 persones més perquè estava exhaurida i necessitaven incorporar treballadors al sistema i pel que fa a la prelación atenent el que ha dit funció pública que ha de prevaldre algú que ha superat un procés selectiu. També diu que tots sabem els greus problemes que tenen per cobrir determinats llocs de treball o determinats centres penitenciaris i amb aquestes noves bases quedaria més clar de amb qui es disposa.

Transport del personal funcionari de centres penitenciaris: la sotsdirectora general de recursos humans i relacions laborals del Departament de justícia diu va haver una reunió informativa sobre la necessitat de licitar un contracte de transport i es va revisar el propi contracte considerant que era millorable però per problemes de temps i tràmits propis a finals de juny era impossible tenir enllestit la nova licitació havent de fer un contracte menor com a mesura d'emergència fins a finals d'any, tot i que la nova licitació, és a dir la futura, s'obrirà i serà la que plantegen negociar amb les OOSS. Afegeix que una cosa és limitar drets i l'altre és pagar per una despesa no necessària. CATAC-IAC diu que les dades d'anàlisis són errònies i al treure la cobertura de transport d'una franja horària perjudica a un grup de treballadors.

La sotsdirectora general de recursos humans i relacions laborals del Departament de justícia diu que la modificació de les condicions en el contracte menor no és el resultat d'una errada o pífia dels responsables l'administració i té la base a una sèrie de criteris que no ens van plantejar abans a les OOSS perquè les OOSS ho entenguéssim.

El sots director general de recursos humans i econòmics presenta un powerpoint que determina els criteris bàsics del futur servei de transport, informa que concretament el transport de funcionaris del CP Puig de les Basses de les 8.15h només porta a una persona, els de les 13.15h només a cinc persones. CATAC-IAC diu que les dades no són correctes a banda que el bus que transporta el personal funcionari al centre penitenciari a de tornar a la seva base i el servei és el mateix.

Des de CATAC-IAC la valoració que fem de la retallada de transport als funcionaris de llocs base és que els representants de l'administració sota el paraigües i emparança en l'obligada austeritat deixa sense efecte la majoria de drets de funcionaris excepte quan es tracta dels seus directius amb els quals no tenen cap dubte alhora d'adjudicar-los un mitjà de transport a la seva disposició.

La reunió continuarà la última setmana del mes de juliol.

Us seguirem informant.

Barcelona, 13 de juliol 2016
Secció sindical de presons
CATAC-IAC