

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

**CATAC** **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

[www.catac.cat](http://www.catac.cat) [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat) Tel. 933173151

Canal Telegram  Twiter  Instagram 

Juny  
2020

**GENERALITAT DE CATALUNYA**  
*Secció Sindical de Treball, Afers Socials i Famílies*

# PERSONAL LABORAL

## RESUM DE LA REUNIÓ DEL COMITÉ INTERCENTRES (CI) AMB EL DEPARTAMENT (DTSF)

En la darrera reunió del Comitè Intercentres del dijous 4 de juny de 2020 es van tractar aquests temes que us passem a explicar:

### 1. CIRCULAR DE VACANCES 2020:

Des del DTSF es va enviar la proposta de la circular de vacances 2020 als membres del CI. La novetat d'aquest any és:

- ⇒ **l'obligatorietat de fer la totalitat de les vacances des de l'1 de juny al 30 de setembre 2020 per al personal laboral i de l'1 de juliol al 30 de setembre 2020 per al personal funcionari**

Així tancaven les portes a poder escollir en d'altres períodes. Apliquen la darrera circular 5/2020, de 24 de maig, on es preveuen determinades mesures en relació al gaudiment de les vacances. El CI unànimement demana que s'estudiï la possibilitat de deixar un 25% de les vacances a la lliure elecció dels treballadors/es. Doncs **bé l'Administració proposa deixar 2 dies per a fer-los fora del període obligatori. IAC-CATAC no hi estem d'acord. Continuarem lluitant pel 25%.**

**Us recordem que el punt 11 de la circular 5/2020 de 24 de maig, en l'apartat a) diu "Es pot fer ús de la possibilitat d'establir el gaudiment obligatori d'algun període de vacances durant els períodes de l'any que es determinin".**

En alguns centres actualment ja es poden demanar els AP. Per les vacances, estan esperant la publicació de la circular. **Recordeu que els AP són de lliure elecció i no han d'anar als calendaris laborals.**

**LLUITA AMB LA IAC CATAC!**

**@CATAC\_IAC**

***Darrera comunicació del DTSF a 10 de juny :***

- S'aixeca la suspensió de les autoritzacions de les vacances***
- En quant a deixar el 25% per fer les vacances fora del període previst, de juny a setembre, han dit que NO***

**2. PREVISIÓ DE LA PUBLICACIÓ DEL CONCURS DE CANVI DE DESTINACIÓ:**

Encara **no saben quan es publicarà**. S'ha de reunir l'Òrgan Tècnic per tal de valorar els mèrits, molt complicat perquè les reunions es continuen fent telemàticament.

**3. BASES DE LA CONVOCATÒRIA DE LES OPOSICIONS D'AUXILIAR DE GERIATRIA:**

Després d'estudiar les bases que va passar el DTSF, els membres del CI **demanen:**

- que les fases, general i específica, no siguin eliminatòries***
- que les respostes errònies no descomptin***
- que es publiqui una guia d'estudi***
- que s'allargui el màxim possible la realització de les proves***

En quant a la darrera petició, el DTSF es mostra sensible.

**4. COBERTURA DE PLACES VACANTS :**

Com a conseqüència de la urgència per contractar personal per la Covid-19, el DTSF ha estat cobrint vacants a través de contractes d'acumulació de tasques, **el Comitè Intercentres demana regularitzar la cobertura de les vacants tal i com està establert en els acords de borsa i fer-ho al més aviat possible**. També es demana que si la vacant no es pogués cobrir, la persona que fa la substitució, que tingui continuïtat en el contracte i pugui fer el reforç abans de la cobertura definitiva de la vacant.

El DTSF diu que els compromisos de contractació s'han fet de manera immediata i ha donat capacitat de contractació als propis centres, si bé en un principi hi va haver confusió en la tipologia del contracte (de reforç, de substitució...). Després ho van regularitzar des del DTSF.

**5. INCLUSIÓ EN LA BORSA DE TREBALL DEL PERSONAL QUE HA PRESTAT SERVEIS DURANT LA COVID-19:**

Degut a la pandèmia i entenent que aquesta situació és excepcional, s'ha contractat personal per tal de cobrir baixes, per personal sensible, etc. **El Comitè Intercentres demana que a tot aquest personal se l'inclogui a la borsa de treball d'ofici**.

Algunes d'aquestes persones no reuneixen els requisits per a estar a la borsa (manca de titulació, d'estudis no finalitzats...) i el DTSF diu que existeix una **Normativa estatal i a nivell de la Generalitat que regula els requisits**. S'ha contractat aquest personal per una excepció derivada de la pandèmia. El DTSF diu que estan esperant una resposta de l'Assessoria Jurídica per a veure si es pot fer.

**6. ALTRES TEMES:**

- Es traspassa al DTSF la petició que es va fer al Comitè de Seguretat i Salut Laboral, **que al personal considerat essencial i que ha estat treballant des del començament de l'estat d'Alarma (14 de març), se li concedeixi un permís de descans de 3 dies per al personal de torn de matí o tarda i de 2 dies per al del torn de nit i de caps de semana i festius.** Aquí, el DTSF juntament amb FP ho valoraran.
- **S'estan començant a pagar les hores extres.** En quant a les hores d'excès de jornada, estan revisant la informació que han demanat als centres.
- En quant al SOC, respecte al període de vacances obligatòries del mes de juny al mes de setembre, la delegada de la **IAC-CATAC** del SOC explica la por que té a concentrar a tot el personal en 3 mesos i mig, després que les oficines han estat tancades al públic i la quantitat de persones que voldran accedir després dels molts problemes i errors amb el cobrament dels ERTOS: **és esbojarrat!. Demanem gaudir de períodes una mica més amplis, pel bon funcionament del servei** durant la resta de l'any.

**COM SEMPRE, JA SABEU, LA MILLOR DEFENSA UNA BONA IAC CATAC!!**

Qualsevol dubte ens ho podeu fer arribar a:

[acciosocial@catac.cat](mailto:acciosocial@catac.cat)