

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**

IAC
CATAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



novembre 2021
Núm. 27

Grup de conciliació (MEPAG), 17/11/2021

Ha passat gairebé un any de la darrera reunió d'aquest grup de treball (22/12/20). Així anem, **Funció Pública** convoca quan considera, sense avantposar l'interès del col·lectiu per avançar d'una forma àgil quant a millores de condicions laborals, malgrat la pressió per negociar de la part social.

Fa un any **Funció Pública** ja va manifestar que no estava en disposició de moure's quant a propostes amb contingut econòmic (jornada setmanal de 35 hores, permís per gestació previst al TREBEP, reduccions de jornada -altres supòsits-, etc.). I el nou equip es manté en la mateixa línia: percebem un tarannà continuista, sense una aposta clara per l'increment de les polítiques de conciliació familiar i laboral, que, ara per ara, considerem del tot insuficients. D'allò que sí està disposada a parlar és de:

1. **Concreció horària de la persona treballadora quan redueixi la jornada per motius de conciliació**, des de les 7.30 a les 19 hores, amb l'opció de compactar-la condicionada a les necessitats del servei (que pot representar acumular les hores en quatre dies, per ex.). Demanda històrica de la **IAC-CATAC**.
2. **Ampliació addicional de 30 minuts per començar l'horari de permanència obligatòria**, que se suma a l'existent flexibilitat horària d'entrada de mitja hora per acompanyar menors de 12 anys o persones familiars discapacitades a càrrec. Demanda de la **IAC-CATAC**.
3. **Gaudi de forma parcial dels permisos de maternitat** i de la persona progenitora diferent a la mare biològica, de 16 setmanes, a partir del finiment de les 6 setmanes de descans obligatori i ininterromput. El TREBEP, modificat pel real decret llei d'igualtat de març del 19, ho preveu; no ens regalen res.
4. **Absències per visita mèdica** no recuperables dins l'horari de permanència obligatòria i també dins l'horari flexible. Demanda històrica de la **IAC-CATAC**.



LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAC_IAC

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

5. **Permís per hospitalització: inici del permís en qualsevol moment de l'hospitalització, més enllà del termini de deu dies** previst fins ara (podrà agafar-se el darrer dia d'ingrés i cobrir temps de repòs domiciliari, si així s'indica en el justificant mèdic). La **IAC-CATAC** hem reclamat la descompactació per hores d'aquest permís, però **Funció Pública** no ho accepta.
6. **Absències per motius de salut** (15 hores) durant la crisi sanitària sense justificant mèdic, **amb una declaració responsable**. La part social hem reclamat un gest de confiança cap al col·lectiu i extrapolar aquesta mesura a qualsevol moment, més enllà de la crisi actual. **Funció Pública ho ha acceptat**.

La **IAC-CATAC** hem proposat més mesures, hem presentat un [escrit amb 21 punts](#). Entre altres, el permís retribuit a partir de la 37 setmana de gestació el preveu l'EBEP, hauria de ser d'obligat compliment. Demanem també que es restableixi l'excedència voluntària per interès particular amb reserva del lloc de treball i que s'habilitin espais de cotreball arreu. També insistim en la necessitat de donar contingut al permís per deure inexcusable (sense haver de recuperar el temps) quan parlem d'acompanyar al metge familiars a càrrec, de tenir-ne cura per malaltia i d'assistir a reunions de tutoria, i reclamem que la monoparentalitat deixi de ser un sinònim de discriminació: actualment a l'Administració de la Generalitat les persones treballadores de famílies monoparentals poden gaudir d'un permís per naixement de 20 setmanes i les persones treballadores de famílies biparentals, en sumen 32; el permís per lactància que gaudeixen unes famílies o altres també representa un greuge comparatiu pel que fa a la cura dels infants d'unes famílies o altres.

35 anys defensant els serveis públics
35 anys de sindicalisme transformador

sindicat@catac.cat